



Государственная инспекция труда в
Новгородской области

Обеспечение
средствами
индивидуальной
защиты

Общие положения.

Средство индивидуальной защиты (далее - СИЗ) - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

В рамках деятельности по обеспечению работников СИЗ, работодатель обязан обеспечить за счет собственных средств:

- приобретение СИЗ;
- выдачу и применение СИЗ;
- хранение и уход за СИЗ;
- контроль за правильностью применения работниками СИЗ.

СИЗ (специальная одежда, специальная обувь, иные СИЗ), смывающие средства должны пройти обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке.

Работники обеспечиваются СИЗ по условиям труда, по климатическим поясам, по профессиям и должностям.

Различают индивидуальные СИЗ и СИЗ общего пользования (дежурные СИЗ). Индивидуальные СИЗ выдаются работникам, СИЗ общего пользования закрепляются за рабочими местами.

СИЗ должны содержать маркировку с информацией, включающей, в том числе наименование изделия, модель, код, артикул, наименование изготовителя, размер (при наличии), защитные свойства.

Работодатель обязан информировать работников о полагающихся им СИЗ.

При проведении вводного инструктажа работник должен быть ознакомлен с правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также с соответствующими его профессии и должности нормами выдачи СИЗ.

Работники, использующие СИЗ, применение которых требует практических навыков, проходят обучению по использованию (применению) СИЗ.

Работодатель утверждает перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

При выдаче СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

В случае необеспечения работника СИЗ в соответствии с законодательством Российской Федерации работник вправе отказаться от выполнения трудовых обязанностей, а работодатель не имеет права требовать от работника их исполнения и обязан оплатить возникший по этой причине простой.



Обязательные требования к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за специальной одеждой, обувью и другими СИЗ установлены Правилами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденными приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н (далее – Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).

В частности, этим приказом утверждена форма личной карточки учета выдачи СИЗ.

Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств утверждены приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н (далее – Единые типовые нормы).

СИЗ могут быть приобретены работодателем во временное пользование по договору аренды или аутсорсинга.

Предоставление работникам СИЗ осуществляется на основании локальных нормативных актов работодателя, устанавливающих нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам (далее – Нормы).

Нормы должны быть подготовлены с учетом:

- Единых типовых норм;
- проведенных у работодателя специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии);

Учёт и хранение СИЗ.

При выдаче работникам СИЗ работодатель должен руководствоваться Едиными типовыми нормами.

Начиная с 1 января 2025 года применению подлежат только Единые типовые нормы.

СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, антропометрическим параметрам, а также Нормам, разработанным работодателем.

Работодатель может производить замену одного СИЗ на другое.

При этом должны быть выполнены следующие условия:

- СИЗ, выбранное работодателем для замены, должно обеспечивать равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от выявленных на рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей;
- необходимо одобрение замены СИЗ выборным органом первичной профсоюзной организации или иным уполномоченным работниками представительным органом (при его наличии);



- замена СИЗ должна быть отражена в Нормах.

Работодатель имеет право заменять несколько видов СИЗ на один.

При этом должны быть выполнены следующие условия:

- СИЗ, выбранное работодателем для замены, должно обеспечивать совмещенную защиту, которая по своим свойствам равноценна или превосходит защиту от выявленных на рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей;
- наличие эксплуатационной документации изготовителя, подтверждающей совмещенную защиту при использовании СИЗ;
- необходимо одобрение замены СИЗ выборным органом первичной профсоюзной организации или иным уполномоченным работниками представительным органом (при его наличии);
- замена СИЗ должна быть отражена в Нормах.

Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки.

Выдача работнику СИЗ фиксируется записью в личной карточке учета выдачи СИЗ. В ней же делается отметка, когда работник сдает СИЗ (кроме дерматологических и одноразовых).

Учет (контроль) выданных СИЗ также может осуществляться работодателем в электронном виде.

После выдачи СИЗ работодатель обязан обеспечить принятие мер по:

- испытанию и (или) проверке исправности используемых работниками СИЗ;
- хранению СИЗ в специально оборудованном помещении;
- уходу (обслуживанию) СИЗ, включая своевременную химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, дезинсекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку, а также ремонт и замена СИЗ, утративших необходимые защитные свойства.

Работодатель обязан обеспечить обязательность применения работниками СИЗ.

За отказ от применения СИЗ работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности согласно ст. 192 ТК РФ как за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Работники не допускаются к выполнению работ без выданных им в установленном порядке СИЗ, с неисправными, не отремонтированными и загрязненными СИЗ, а также отстраняются от работы в случае неприменения выданных им в установленном порядке СИЗ.



Для хранения выданных работникам СИЗ работодатель обязан создать необходимые условия и (или) предоставить специально оборудованные помещения.

Работы по хранению СИЗ могут выполняться исполнителем, привлекаемым работодателем по договорам.

При утрате целостности или защитных свойств, при пропаже или порче СИЗ в установленных местах их хранения работодатель выдает работникам другие исправные СИЗ.

Списание СИЗ, утративших целостность или защитные свойства, испорченных, утраченных или пропавших из установленных мест хранения до окончания нормативного срока эксплуатации, производится в порядке, установленном работодателем.

В случае установления в эксплуатационной или иной документации сроков испытания и (или) проверки исправности СИЗ работодатель в период эксплуатации (использования) СИЗ обеспечивает их проведение, а также своевременную замену частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами.

Перечень СИЗ, подлежащих испытаниям и (или) проверке, разрабатывается и утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии).

По истечении нормативных сроков эксплуатации или сроков годности СИЗ работник обязан вернуть СИЗ работодателю, за исключением СИЗ однократного применения и дерматологических СИЗ.

В случае увольнения работника, СИЗ, которые им эксплуатировались и были возвращены до истечения их нормативных сроков эксплуатации и сроков годности, прошедшие мероприятия по уходу, могут быть переведены в дежурные СИЗ при условии их целостности и сохранности защитных свойств, за исключением тех СИЗ, которые не могут эксплуатироваться другими работниками в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями (белье, обувь специальная, головные уборы, СИЗ рук).

Решение и порядок перевода ранее использовавшихся СИЗ в дежурные СИЗ принимает работодатель.

Ответственность.

Законодательством установлена ответственность работодателя за:

- нарушения государственных нормативных требований охраны труда (допуск к работе лица, не обеспеченного положенными СИЗ, неотстранение от работы работника в случае неприменения выданных ему в установленном порядке СИЗ),
- необеспечение работников СИЗ (ч. 1, 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ).



Проверить соблюдение требований по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты можно с помощью сервиса «Электронный инспектор» на портале «Онлайнинспекция.рф».

