

Приложение № 6  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «28» мая 2024 г. № 277

**Положение  
о Всероссийском конкурсе «Лучшая организация крупного бизнеса  
в области охраны труда»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации, проведения и подведения итогов Всероссийского конкурса «Лучшая организация крупного бизнеса в области охраны труда» (далее – Всероссийский конкурс).

2. Подготовка и проведение Всероссийского конкурса, а также подведение его итогов осуществляются в соответствии с настоящим Положением.

3. Целью проведения Всероссийского конкурса является оценка эффективности функционирования систем управления охраной труда в организациях крупного бизнеса, а также привлечение общественного внимания к области охраны труда и здоровья работников.

4. Задачами проведения Всероссийского конкурса являются:  
определение текущего состояния организации работ по охране труда;  
стимулирование организаций крупного бизнеса к развитию систем управления охраны труда;

содействие в развитии культуры безопасности труда в организациях;

оценка соответствия условий и охраны труда требованиям нормативных правовых актов;

сравнительная оценка деятельности организаций крупного бизнеса в области охраны труда, определение лучших организаций в области охраны труда;

создание обучающего, методического материала в области охраны труда, распространение лучших практических решений для обмена опытом.

5. Участие во Всероссийском конкурсе добровольное и осуществляется на безвозмездной основе.

6. Участниками Всероссийского конкурса могут быть организации крупного бизнеса независимо от вида экономической деятельности и организационно-правовых форм (кроме бюджетных учреждений), осуществляющих свою деятельность на территории Российской Федерации, за исключением организаций, у которых по данным Федеральной службы по труду и занятости выявлены сокрытые несчастные случаи или у которых отсутствуют данные или часть данных результатов специальной оценки условий труда, размещенных в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

7. Участник может быть отстранен на любом этапе Всероссийского конкурса в случае предоставления неполных сведений или недостоверной информации,

а также, если организация перестала соответствовать предъявляемым требованиям, установленным пунктом 21 к настоящему Положению и приложением № 1 к настоящему Положению, во время проведения Всероссийского конкурса (до утверждения победителей).

8. Решение об отстранении от участия во Всероссийском конкурсе принимается на заседании Конкурсной комиссии.

9. Всероссийский конкурс проводится по следующим номинациям:

а) «Лучшая организация крупного бизнеса в области охраны труда» численностью до 1000 человек;

б) «Лучшая организация крупного бизнеса в области охраны труда» численностью свыше 1000 человек.

10. По результатам Всероссийского конкурса в каждой номинации определяются:

а) победитель Всероссийского конкурса с указанием номинации;

б) серебряный призер Всероссийского конкурса с указанием номинации;

в) бронзовый призер Всероссийского конкурса с указанием номинации.

## II. Организация проведения Всероссийского конкурса, конкурсная комиссия

11. Определение победителей и призеров Всероссийского конкурса в номинациях осуществляется конкурсной комиссией.

12. Конкурсная комиссия состоит из нечетного числа членов в количестве не менее 7 человек, включая председателя конкурсной комиссии, состав которой утвержден в приложении № 7 к настоящему приказу.

13. Конкурсная комиссия осуществляет следующие функции:

организация и координация работ по подготовке и проведению Всероссийского конкурса;

определение организационно-регламентирующих документов и сценариев проведения этапов Всероссийского конкурса;

определение и утверждение победителей и призеров Всероссийского конкурса, порядок их награждения и поощрения;

оказание консультативной и методической помощи участникам Всероссийского конкурса;

подготовка информационных материалов Всероссийского конкурса для их размещения на электронных ресурсах и в средствах массовой информации;

проведение экспертной оценки материалов Всероссийского конкурса;

взаимодействие с органами исполнительной власти, органами государственного надзора (контроля), с организациями для подтверждения информации, представленной участниками Всероссийского конкурса;

взаимодействие с экспертным сообществом для решения отдельных вопросов при подведении итогов Всероссийского конкурса;

прием и рассмотрение заявок участников на участие во Всероссийском конкурсе (приложение № 1 к настоящему Положению);

прием и рассмотрение сведений для оценки участника Всероссийского конкурса (приложение № 2 к настоящему Положению);

сверку наличия (в соответствии с описью) и оценку соответствия документов, приложенных к заявке, наличия подтверждающих документов;

формирование ранжированного перечня претендентов на призовые места, допущенных к участию в Финальном этапе по каждой номинации (приложение № 5 к настоящему Положению);

формирование итогового перечня победителей Всероссийского конкурса (приложение № 6 к настоящему Положению).

14. В целях информационного обеспечения Всероссийского конкурса Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации размещает на электронной странице Всероссийского конкурса по адресу: <https://kot.vcot.info> документы Всероссийского конкурса, включая текст настоящего Положения, а также результаты Всероссийского конкурса по каждой из номинаций.

### III. Сроки и порядок проведения Всероссийского конкурса

15. Всероссийский конкурс проводится ежегодно.

16. Всероссийский конкурс проходит в очно-заочном формате в 3 этапа.

17. Заявка участника должна содержать сведения по установленной форме с приложением сведений для оценки участника Всероссийского конкурса (приложение № 1 и № 2 к настоящему Положению).

Заявки, поданные после окончания установленного срока подачи заявок на участие во Всероссийском конкурсе, не рассматриваются.

Заявка на участие во Всероссийском конкурсе, а также вся корреспонденция (электронная переписка) и документация, связанная с участием участника во Всероссийском конкурсе, должны быть написаны на русском языке.

При установлении факта подачи одним участником Всероссийского конкурса двух и более заявок на участие во Всероссийском конкурсе в отношении одной и той же номинации при условии, что поданные ранее заявки этим участником не отозваны, все заявки на участие во Всероссийском конкурсе такого участника, поданные в отношении данной номинации, не рассматриваются.

В случае несоответствия номинации, указанной в заявке, содержанию заявки на участие во Всероссийском конкурсе, такая заявка не рассматривается.

Если в заявке на участие во Всероссийском конкурсе представлены не все документы, предусмотренные настоящим Положением, то заявка не допускается к Всероссийскому конкурсу.

18. На первом этапе Всероссийского конкурса в течение не более 20 календарных дней со дня объявления Всероссийского конкурса проходят самостоятельную регистрацию на электронной странице Всероссийского конкурса и представляют в личных кабинетах копии документов в отсканированном виде с подписью руководителя и печатью организации или заверенные квалифицированной электронной подписью. Участники Всероссийского конкурса самостоятельно проставляют количество баллов в соответствии с критериями, установленными в приложении № 2 к настоящему Положению.

19. Первый этап – отборочный, который осуществляется на основании сведений, представленных участниками в электронном виде в личном кабинете.

20. Конкурсная комиссия проводит анализ заявок участников на участие во Всероссийском конкурсе, а также сведений об организации.

21. К следующему этапу Всероссийского конкурса допускаются участники, соответствующие всем следующим отборочным критериям:

организация осуществляет свою деятельность не менее 3-х лет;

организация не находится в стадии ликвидации, не признана банкротом и ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

организация не имеет задолженности по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие во Всероссийском конкурсе не более чем на месяц, за исключением задолженности, возникшей в результате округления сумм при исчислении налогов налоговым органом;

в организации отсутствуют несчастные случаи со смертельным исходом в течение года (отчетного периода), предшествующего Всероссийскому конкурсу;

в организации отсутствуют неустраненные нарушения трудового законодательства, в том числе просроченная задолженность по заработной плате и другим выплатам работникам;

в организации отсутствуют неустраненные нарушения трудового законодательства в части привлечения иностранных работников;

работники и работодатель организации не находятся в состоянии коллективного трудового спора;

в организации отсутствуют судебные решения, связанные с нарушением трудовых прав работников, вступившие в законную силу.

22. Если в ходе оценки заявки участника конкурсной комиссией выявляется недостоверная информация, то участник не допускается к следующему этапу Всероссийского конкурса.

23. По результатам анализа заявок участников конкурсная комиссия формирует перечень участников, допущенных к участию в следующем этапе.

24. Второй этап осуществляется на основании сведений, представленных участниками в электронном виде в личном кабинете.

25. Оценка деятельности организаций по охране труда осуществляется на основании сведений для оценки участника Всероссийского конкурса (приложение № 2 к настоящему Положению) и документов, подтверждающих достоверность представленных в заявке сведений.

26. Конкурсная комиссия проводит анализ сведений для оценки участника Всероссийского конкурса, документов, подтверждающих достоверность представленных в заявке сведений, а также проверку достоверности балльных оценок, указанных в заявках претендентов на призовые места, на основании приложений № 1 и № 2 к настоящему Положению.

27. Итоговая оценка участника определяется путем суммирования баллов по всем критериям.

28. В случае отсутствия одного или нескольких документов, подтверждающих достоверность показателей и критериев оценки, конкурсная комиссия имеет право их не учитывать, что повлияет на итоговую оценку этапа Всероссийского конкурса.

29. В случае выявления недостоверности балльных оценок показателей и критериев оценки, выставленных участником, конкурсная комиссия имеет право их не учитывать, что повлияет на итоговую оценку этапа Всероссийского конкурса.

30. В случае выявления ошибок при определении балльной оценки самим участником, но при этом данные и документы, подтверждающие достоверность показателей и критериев оценки, являются достоверными, то балльная оценка по решению конкурсной комиссии может быть скорректирована.

31. Если в ходе оценки участника на соответствие показателей и критериев оценки выявляется недостоверная информация, то баллы участнику не начисляются и до участия в финальном этапе участник не допускается.

32. По результатам оценки участников на соответствие показателей и критериев оценки конкурсная комиссия формирует ранжированный перечень претендентов на призовые места, допущенных к участию в Финальном этапе (приложение № 5 к настоящему Положению). К финальному этапу допускается не более 10 заявок участников, имеющих наивысший суммарный балл.

33. Финальный этап представляет собой видеопрезентацию о лучших практических решениях в области охраны труда, совершенствования системы управления охраны труда и снижения профессиональных рисков в организации за последние два года, предшествующие Всероссийскому конкурсу, и достигнутых результатах (полученных эффектах) в соответствии с Требованиями к видеопрезентации (приложение № 3 к настоящему Положению).

34. В случае несоблюдения указанных требований конкурсная комиссия имеет право не учитывать видеопрезентацию при выставлении итоговых результатов Всероссийского конкурса.

35. Показатели и критерии оценки финального этапа приведены в приложении № 4 к настоящему Положению.

36. Итоговая оценка участника определяется путем суммирования баллов по всем критериям второго и финального этапов.

37. В случае несоблюдения одного или нескольких критериев конкурсная комиссия имеет право не учитывать не соблюденные критерии, что повлияет на итоговую оценку Всероссийского конкурса.

38. По результатам финального этапа конкурсная комиссия формирует итоговый перечень победителей и призеров (приложение № 6 к настоящему Положению).

39. Победители Всероссийского конкурса определяются решением конкурсной комиссии по наибольшей сумме баллов.

40. По результатам Всероссийского конкурса определяются один победитель, занявший первое место, и два призера Всероссийского конкурса, занявших второе и третье места.

41. В случае, если два и более претендента на номинацию набрали одинаковое количество баллов, то победители Всероссийского конкурса определяются решением конкурсной комиссии с учетом результатов финального этапа.

42. Решения конкурсной комиссии принимаются большинством голосов ее членов.

#### IV. Награждение победителей Всероссийского конкурса

43. Победитель и призеры Всероссийского конкурса получают следующие поощрения:

а) победитель Всероссийского конкурса - золотая медаль и диплом победителя Всероссийского конкурса со статусом «Лучшая организация крупного бизнеса в области охраны труда» с указанием номинации;

б) серебряный призер Всероссийского конкурса - серебряная медаль и диплом призера Всероссийского конкурса со статусом «Второе место во Всероссийском конкурсе «Лучшая организация крупного бизнеса в области охраны труда» с указанием номинации;

в) бронзовый призер Всероссийского конкурса - бронзовая медаль и диплом призера Всероссийского конкурса со статусом «Третье место во Всероссийском конкурсе «Лучшая организация крупного бизнеса в области охраны труда» с указанием номинации.

44. Все финалисты получают диплом «Финалист Всероссийского конкурса «Лучшая организация крупного бизнеса в области охраны труда» с указанием номинации.

45. Торжественная церемония награждения победителей, призеров и финалистов Всероссийского конкурса проводится в рамках Всероссийской недели охраны труда, проводимой в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2015 г. № 1346 «О Всероссийской неделе охраны труда».

46. Конкурсная комиссия вправе в зависимости от количества и структуры поданных для участия во Всероссийском конкурсе заявок установить дополнительные награды и поощрения.

47. Органы исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, вправе установить дополнительные номинации и поощрительные призы для участников Всероссийского конкурса.

Приложение № 1  
к Положению о Всероссийском конкурсе  
«Лучшая организация крупного бизнеса  
в области охраны труда», утвержденного  
приказом Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации

от 28 мая 2024 г. № 277

**Форма заявки на участие во Всероссийском конкурсе**

Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

об участии во Всероссийском конкурсе «Лучшая организация крупного бизнеса  
в области охраны труда»

\_\_\_\_\_ (полное наименование организации)

заявляет о своем намерении принять участие во Всероссийском конкурсе «Лучшая организация крупного бизнеса в области охраны труда», проводимом в 20\_\_ году в номинации:

«Лучшая организация крупного бизнеса в области охраны труда» с численностью  
человек

(указать: с численностью до 1000 человек, или свыше 1000 человек)

Организация осуществляет следующие виды деятельности (по ОКВЭД):  
\_\_\_\_\_.

С порядком проведения конкурса ознакомлен(а) и согласен(на).

Среднесписочная численность работников организации за предшествующий год: \_\_\_\_\_ чел.

Организация полностью соответствует критериям допуска к участию во Всероссийском конкурсе, указанным в Положении о Всероссийском конкурсе «Лучшая организация крупного бизнеса в области охраны труда».

Кроме того, подтверждаем, что в организации не было несчастных случаев со смертельным исходом в течение года, предшествующего Всероссийскому конкурсу.

К заявлению прилагаются следующие документы:

1. сведения для оценки участника Всероссийского конкурса по номинации;
2. копия оригинала или копия выписки из единого государственного реестра юридических лиц (нужное подчеркнуть);
3. копия свидетельства о регистрации юридического лица.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящем заявлении, и прилагаемых к нему документов подтверждаем.

Реквизиты организации:

\_\_\_\_\_ (юридический адрес)

\_\_\_\_\_ (фактический адрес)

зарегистрирована «      » \_\_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (орган, зарегистрировавший юридическое лицо – заявителя)

ОГРН \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_

Контактная информация организации:

\_\_\_\_\_ (телефон, факс, адрес электронной почты и др.)

Контактное лицо (заявитель):

\_\_\_\_\_ (ФИО, должность, телефон, адрес электронной почты)

\_\_\_\_\_ (должность заявителя)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Руководитель организации \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

М.П.

Дата: «      » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.



## Инструкция по формированию Заявки участника Всероссийского конкурса

Заявка на участие во Всероссийском конкурсе включает в себя следующие документы:

заявление об участии во Всероссийском конкурсе (приложение № 1 к настоящему Положению), подписанное руководителем организации с печатью организации или заверенное цифровой подписью;

опись представленных в заявке документов, с указанием названия каждого документа;

приложение к заявлению, в котором содержатся сведения для оценки участника Всероссийского конкурса (приложение № 2 к настоящему Положению), а также сумма баллов, определенная контактным лицом (заявителем) и руководителем организации в соответствии с критериями оценки;

приложение к заявлению, в котором содержатся сведения, подтверждающие, что организация не находится в стадии ликвидации, не признана банкротом и ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

приложение к заявлению, в котором содержатся сведения, подтверждающие, что организация не имеет задолженности по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие во Всероссийском конкурсе не более чем на месяц, за исключением задолженности, возникшей в результате округления сумм при исчислении налогов налоговым органом;

приложение к заявлению, в котором содержатся сведения, подтверждающие отсутствие в организации несчастных случаев со смертельным исходом в течение года (отчетного периода), предшествующего Всероссийскому конкурсу;

приложение к заявлению, в котором содержатся сведения, подтверждающие наличие предписаний (постановлений, представлений, решений) органов (должностных лиц), осуществляющих государственный надзор (контроль) в области охраны труда, об устранении нарушений законодательства Российской Федерации, а также об их исполнении, либо декларируется их отсутствие;

приложение к заявлению, в котором содержатся сведения об отсутствии просроченной задолженности по заработной плате и другим выплатам работникам;

приложение к заявлению, в котором содержатся сведения об отсутствии неустраненных нарушении трудового законодательства в части привлечения иностранных работников;

приложение к заявлению, в котором содержатся сведения об отсутствии коллективных трудовых споров между работодателем и работниками организации;

приложение к заявлению, в котором содержатся сведения об отсутствии в организации судебных решений, связанных с нарушением трудовых прав работников, вступивших в законную силу;

копию оригинала или копии выписки из единого государственного реестра юридических лиц;

копию свидетельства о регистрации юридического лица.

Копия заявления на участие во Всероссийском конкурсе, сведения для оценки участника Всероссийского конкурса по номинации и сведения о наличии и исполнении предписаний заверяются подписью руководителя и печатью организации или электронной подписью.

## Приложение № 2

к Положению о всероссийском конкурсе  
«Лучшая организация крупного бизнеса в области  
охраны труда», утвержденном приказом  
Министерства труда и социальной защиты

Российской Федерации

от 28 мая 2024 г. № 277

## Показатели и критерии оценки Всероссийского конкурса

Наименование показателя	Порядок расчета, критерии оценки	Количество баллов
1. Показатели организации, характеризующие создание системы управления охраной труда		
Наличие общего Положения о системе управления охраной труда	Да – 40 Нет – 0 баллов	
Наличие Политики в области охраны труда	Да – 15 баллов Нет – 0 баллов	
Использование механизма финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (до 20% сумм страховых взносов за предшествующий календарный год)	Да – 15 баллов Нет – 0 баллов	
Численность службы охраны труда соответствует рекомендации приказа Минтруда от 31.01.2022 № 37	Да – 30 баллов Нет – 0 баллов	
Итоговые баллы по блоку:	100	
2. Показатели организации, характеризующие решение вопросов по охране труда на принципах социального партнерства		
Приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда на принципах социального партнерства с привлечением работников профсоюзных организаций	Да – 30 баллов Нет – 0 баллов	
Наличие уполномоченных по охране труда в организации	Да – 40 баллов Нет – 0 баллов	
Наличие в организации коллективного договора с работниками	Да – 30 баллов	

Наименование показателя	Порядок расчета, критерии оценки	Количество баллов
Наличие в коллективном договоре (или ином документе) положений, устанавливающих дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, а также других социальных гарантий работникам	Нет – 0 баллов Да – 100 баллов Нет – 0 баллов	
Итоговые баллы по блоку:	200	
3. Показатели организации, характеризующие деятельность организации по охране труда на принципах открытости и доступности		
Формирование годового отчета о деятельности организации по охране труда	Да – 40 баллов Нет – 0 баллов	
Размещение на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" ежегодного отчета о деятельности организации по охране труда	Да – 20 баллов Нет – 0 баллов	
Размещение на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах	Да – 20 баллов Нет – 0 баллов	
Размещение на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда	Да – 20 баллов Нет – 0 баллов	
Итоговые баллы по блоку:	100	
4. Показатели организации, характеризующие условия труда работников		
Доля работников, на местах которых проведена специальная оценка условий труда (рассчитывается от среднесписочной численности работников организации)	100% – 75 баллов Менее 100% – 0 баллов	
Доля работников, на местах которых проведена оценка профессиональных рисков (рассчитывается от среднесписочной численности работников организации)	100% – 75 баллов	

Наименование показателя	Порядок расчета, критерии оценки	Количество баллов
Итоговые баллы по блоку:	Менее 100% – 0 баллов	
	150	
5. Показатели организации, характеризующие проведение мероприятий, направленных на развитие навыков работников и популяризацию охраны труда		
Наличие полигона по отработке навыков различных видов работ (работа на высоте, в ОЗН и т.д.)	Да – 40 баллов Нет – 0 баллов	
Наличие тренажеров по отработке навыков оказания первой помощи пострадавшим	Да – 30 баллов Нет – 0 баллов	
Наличие VR-тренажеров для отработки безопасных приемов работ	Да – 20 баллов Нет – 0 баллов	
Наличие самостоятельно разработанных видеofilьмов (по травматизму или по организации безопасного проведения работ) или наличие регулярного издания по охране труда (газета, журнал, информационный канал)	Да – 20 баллов Нет – 0 баллов	
Проведение конкурса на лучшего специалиста по охране труда	Да – 30 баллов Нет – 0 баллов	
Проведение Дня(ей) безопасности, посвященного вопросам охраны труда	Да – 30 баллов Нет – 0 баллов	
Доля руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний в области охраны труда в обучающих организациях (в процентном соотношении от общего числа руководителей и специалистов, подлежащих обучению), %	*	
Итоговые баллы по блоку:	250	
6. Показатели организации, характеризующие травматизм и профессиональную заболеваемость работников		
Доля работников, пострадавших в результате несчастных случаев, % (рассчитывается от среднесписочной численности работников организации)	0% – 100 баллов от 0% до 10% – 50 баллов	

Наименование показателя	Порядок расчета, критерии оценки	Количество баллов
	от 10% до 20% – 25 баллов более 20% - 0 баллов	
Доля работников, пострадавших в результате легких несчастных случаев (рассчитывается от среднесписочной численности работников организации)	Менее 20 % – 25 баллов Более – 0 баллов	
Доля работников, пострадавших в результате тяжелых несчастных случаев, (рассчитывается от среднесписочной численности работников организации)	Менее 10 % – 25 баллов Более – 0 баллов	
Доля работников, пострадавших в результате групповых несчастных случаев, (рассчитывается от среднесписочной численности работников организации)	0% – 50 баллов от 0% до 10% – 25 баллов более 10% - 0 баллов	
Наличие работников, пострадавших со смертельным исходом, % (рассчитывается от среднесписочной численности работников организации)	**	
Наличие работников, получивших профессиональное заболевание, чел.	**	
Итоговые баллы по блоку:	200	

\* Показатели:

- от 90% до 100% – 80 баллов
- от 80% до 89% – 70 баллов
- от 70% до 79% – 60 баллов
- от 60% до 69% – 50 баллов
- от 50% до 59% – 40 баллов
- от 40% до 49% – 30 баллов
- от 30% до 39% – 20 баллов
- от 20% до 29 % – 10 баллов
- от 0% до 19% – 0 баллов.

\*\* При наличии данного показателя организация к конкурсу не допускается.

Приложение № 3  
к Положению о всероссийском конкурсе  
«Лучшая организация крупного бизнеса  
в области охраны труда», утвержденного  
приказом Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации  
от 28 мая 2024г. № 277

### **Требования к видеопрезентации**

Видеопрезентация должна включать в себя:

информационную заставку с презентацией организации;

позицию и отношение руководства организации к вопросам охраны труда с оценкой роли и значимости охраны труда;

демонстрацию лучших практических решений в области охраны труда, совершенствования системы управления охраны труда и снижения профессиональных рисков в организации;

информацию о достигнутых при реализации практических решений результатах (полученных эффектах).

Требования к формату (технические требования) видеопрезентации:

максимальная продолжительность видеопрезентации – не более 8 мин. (за превышение максимальной продолжительности видеопрезентации более, чем на 1 минуту начисляются штрафные баллы);

для монтажа видеопрезентации может быть использована любая программа на усмотрение участника;

формат видеопрезентации – MP4.

## Приложение № 4

к Положению о всероссийском конкурсе  
«Лучшая организация крупного бизнеса  
в области охраны труда», утвержденное  
приказом Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации  
от 28 мая 2024 г. № 277

## Критерии оценки Финального этапа

Наименование показателя	Критерии оценки, количество баллов
Участие высшего руководящего состава организации	Генеральный директор – 50 баллов
	Заместитель Генерального директора, главный инженер – 25 баллов Нет – 0 баллов
Соблюдение установленных требований к видеопрезентации	Полное соблюдение всех требований – 50 баллов
	Отсутствие одно из перечисленных требований – 30 баллов Отсутствие двух требований – 20 баллов Отсутствие более двух требований – 0 баллов
Содержание видеопрезентации (структурированность и полнота информации)	Видеопрезентация логично структурирована, содержит исчерпывающую информацию о внедряемых практиках – 50 баллов
	Видеопрезентация логично структурирована, но не содержит исчерпывающую информацию о внедряемых практиках – 25 баллов
Актуальность и новизна практических решений в области охраны труда	Видеопрезентация не структурирована и не содержит исчерпывающую информацию о внедряемых практиках – 0 баллов
	Предлагаемые практики не противоречат законодательству и обеспечивают повышенные обязательства работодателя по выполнению государственных требований охраны труда – 100 баллов
	Предлагаемые практики соответствуют требованиям законодательства, но являются общепринятыми и хорошо известными – 50 баллов



<b>Наименование показателя</b>	<b>Критерии оценки, количество баллов</b>
	Практики не актуальны – 0 баллов
Значимость достигнутых при реализации практических решений результатов (полученных эффектов)	<p>Полученный эффект обоснован и имеет высокие показатели – 100 баллов</p> <p>Решение позволяет получить реальный эффект. Но эффект не до конца обоснован/частично применим/существуют более эффективные решения – 50 баллов</p> <p>Эффект от предлагаемого решения минимален – 25 баллов</p> <p>Эффект от предлагаемого решения отсутствует – 0 баллов</p>
Масштаб внедрения практических решений	<p>Практическое решение внедрено в рамках всей организации – 50 баллов</p> <p>Практическое решение внедрено на уровне одного или нескольких подразделений – 25 баллов</p>
	Практическое решение не внедрено или осталось в стадии проекта – 0 баллов

Приложение № 5  
к Положению о всероссийском конкурсе  
«Лучшая организация крупного бизнеса  
в области охраны труда», утвержденного  
приказом Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации  
от 28 мая 2024 г. № 277

**Ранжированный перечень заявок на участие во Всероссийском конкурсе**

Ранг	Наименование юридического лица, являющегося претендентом на призовые места	Юридический адрес претендента на призовые места	Сумма баллов

Председатель Конкурсной комиссии:

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

Члены Конкурсной комиссии:

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

Приложение № 6  
к Положению о всероссийском конкурсе «Лучшая организация крупного бизнеса в области охраны труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации  
от 28 мая 2024 г. № 277

### Итоговый перечень победителей и призеров Всероссийского конкурса

№ п/п	Наименование юридического лица	Юридический адрес	Сумма баллов	Место

Председатель Конкурсной комиссии:

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

Члены Конкурсной комиссии:

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)