



**Российская Федерация**  
**Новгородская область**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ ДЕМЯНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

08.11.2024 № 1945

р.п. Демянск

**О внесении изменений в постановление Администрации округа  
от 11.10.2024 № 1687**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом от 26.12.2014 № 699-ОЗ «О реализации некоторых положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Новгородской области», постановлением Министерства образования Новгородской области от 23.05.2024 № 9 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных организаций в сфере образования, находящихся в ведении министерства образования Новгородской области», постановлением Администрации Демянского муниципального района от 18.04.2016 № 250 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Демянского муниципального района», Администрация Демянского муниципального округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных организаций, подведомственных комитету по образованию Администрации Демянского муниципального округа, утвержденное постановлением Администрации округа от 11.10.2024 № 1687:

1.1. Изложить пункт 1.5. в следующей редакции: «1.5. Фонд оплаты труда работников организаций формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке в организацию из муниципального бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

1.2. Изложить абзац 3 подпункта 2.6.2. в следующей редакции: «в отношении руководителя учреждения – Главой муниципального округа и оформляется распоряжением Администрации округа;».

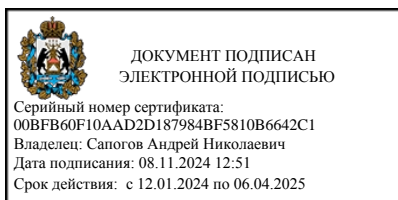
1.3. Заменить в абзаце 17 подпункта 3.5.4. пункта 3.4. «Выплаты компенсационного характера» слово «областного» заменить на «муниципального»;

1.4. Изложить Приложение № 1 и № 4 в прилагаемой редакции к постановлению.

2. Действие постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2024 года.

3. Опубликовать постановление в Информационном Бюллетене Демянского муниципального округа и разместить на официальном сайте Администрации Демянского муниципального округа.

**Глава округа**



**А.Н. Сапогов**

## Приложение № 1

к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
бюджетных и автономных  
организаций, подведомственных  
комитету по образованию  
Администрации Демянского  
муниципального округа

### ПЕРЕЧЕНЬ

показателей оценки эффективности деятельности руководителей организаций  
(ОУ) и критериев оценки эффективности их деятельности

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1.	Исполнительская дисциплина	соблюдения сроков, порядка, полноты, точности, достоверности представления информации (отчетов) по запросам комитета образования	10
		выполнение решений совещаний, приказов комитета образования, поручений председателя комитета образования (руководителя учреждения)	10
2.	Качественное обеспечение основной деятельности: образовательного процесса, повышение эффективности учебно-воспитательного процесса, деятельности муниципальной системы образования	отсутствие замечаний по выполнению функций учреждения	10
		отсутствие замечаний по ведению электронного дневника и журнала успеваемости (заполняется общеобразовательными учреждениями);	5
		выполнение показателя по посещаемости воспитанников (заполняется учреждениями дошкольного образования)	
		выполнение мероприятий по антидопинговой тематике (заполняется МАУДО «Спортивная школа»);	
		выполнение показателя по охвату дополнительным образованием в ЕАИС ДО «портал – навигатор дополнительного образования детей Новгородской области» (заполняется МАУДО «Центр дополнительного образования»)	
	своевременное и качественное заполнение различных мониторингов и работа в АИС системах, реестрах	5	
	выполнение показателя по активности использования педагогическими работниками и обучающимися платформы Сферум	5	

		выполнение показателя по предоставлению муниципальных услуг в электронном виде, в том числе социально значимых	5
3.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования.	отсутствие нарушений, выявленных надзорными органами	10
		отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения	5
4.	Обеспечение информационной открытости учреждения	отсутствие замечаний по представленной информации на сайте учреждения (полнота и своевременность обновления)	5
5.	Эффективное ведение финансово-хозяйственной деятельности	соблюдение установленных сроков сдачи бухгалтерской, налоговой и финансовой отчетности	5
		отсутствие просроченной кредиторской задолженности	5
		отсутствие нарушений по ведению бухгалтерского, налогового учета, статистической отчетности	10
		выполнение целевого показателя средней заработной платы по категориям работников (при наличии их установления)	10
Итого			100

### ПЕРЕЧЕНЬ

показателей оценки эффективности деятельности руководителя МБУ «ЦОМСО» и критериев оценки эффективности его деятельности

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1.	Исполнительская дисциплина	соблюдения сроков, порядка, полноты, точности, достоверности представления информации (отчетов) по запросам комитета по образованию	15
		выполнение решений совещаний, приказов комитета по образованию, поручений председателя комитета по образованию (руководителя учреждения)	10
2.	Качественное обеспечение основной деятельности:	отсутствие замечаний по выполнению функций учреждения	10
3.	Соответствие деятельности	отсутствие нарушений, выявленных надзорными органами	15

	требованиям законодательства в сфере образования.	отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения	10
4.	Обеспечение информационной открытости учреждения	отсутствие замечаний по представленной информации на сайте учреждения (полнота и своевременность обновления)	10
5.	Эффективное ведение финансово-хозяйственной деятельности	соблюдение установленных сроков сдачи бухгалтерской, налоговой и финансовой отчетности	10
		отсутствие просроченной кредиторской задолженности	10
		отсутствие нарушений по ведению бухгалтерского, налогового учета, статистической отчетности	10
	Итого		100

Приложение № 4

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных организаций, подведомственных комитету по образованию Администрации Демянского муниципального округа

**ПЕРЕЧЕНЬ**

показателей эффективности деятельности руководителей организаций и критериев оценки эффективности их деятельности (кроме руководителя МБУ «ЦОМСО»)

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности и методика их расчета	Количество баллов
1	2	3	4
<b>1. Основная деятельность организации</b>			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу организации, на качество предоставления услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на работу организации, на качество предоставления услуг	15
		Наличие жалоб, обоснованность которых подтверждена в ходе их рассмотрения Основания: данные организации в соответствии с журналом регистрации обращений	0
1.2.	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг	Выявлены нарушения	0
		Выполнение плана устранения нарушений Основание: данные организации	15
		Не выявлены нарушения	10
1.3.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Мониторинг по обязательной информации к размещению: наличие сайта наличие на сайте информации об учреждении, о действующих нормативно-правовых актах и другой информации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации	

		наличие	10
		отсутствие Основание: мониторинг комитета по обязательной информации к размещению	0
Максимально возможное по первому разделу количество баллов всех критериев			50
2. Финансово-экономическая деятельность организации			
2.1.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в министерство (при наличии бухгалтерской службы)	Выполнение соблюдение сроков представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в соответствии с установленным графиком сдачи отчетности; качественное представление бюджетной и бухгалтерской отчетности по установленным формам (без ошибок и опечаток)	5
		Невыполнение	0
2.2.	Соблюдение сроков перечисления денежных средств по налогам и сборам и выплате заработной платы работникам (при наличии бухгалтерской службы)	Отсутствие начисленных штрафов и пени по организации	5
		наличие начисленных штрафов и пени по организации Основание: данные организации	0
2.3.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие	5
		Наличие Основание: данные организации	0
2.4.	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	Отсутствие	5
		Наличие Основание: данные организации	0
2.5.	Отсутствие замечаний в актах проверок контрольно-надзорных органов, содержащих сведения о нарушениях	Отсутствие	0
		Наличие Основание: данные учреждения	- 20

2.6.	Выполнение целевого показателя средней заработной платы по категориям работников (при наличии их установления) Отношение средней заработной платы по учреждению к планируемой средней заработной плате наемных работников в текущем календарном году (при отсутствии установленного целевого показателя) - 100 %	Выполнение на 100 % и более	10
		Невыполнение Основание: мониторинг МБУ «ЦОМСО» выполнения целевого показателя Методика расчета: $A / B \times 100 \%$ , где: А - среднемесячная номинально начисленная заработная плата педагогических работников по данным статистического отчета министерства образования Новгородской области за отчетный период; В - установленный целевой показатель за отчетный период	0
Максимально возможное по второму разделу количество баллов всех критериев			30
<b>3. Исполнительская дисциплина руководителя организации</b>			
3.1.	Исполнение приказов, поручений комитета, представления информации по запросам	Своевременное исполнение	10
		Наличие неисполненных приказов, поручений и информации Основание: данные учреждения по согласованию со специалистом комитета - куратором организации	- 10
Максимально возможное по третьему разделу количество баллов всех критериев			10
<b>4. Деятельность организации, руководителя организации, направленная на работу с кадрами</b>			
4.1.	Укомплектованность работниками основного персонала	Укомплектовано (процент от штатного расписания):	
		на 70 % и более	5
		менее 70 % Основание: данные организации Методика расчета: $(A / B) \times 100 \%$ , где: А - количество укомплектованных штатных единиц;	0



		В - количество штатных единиц основного персонала по штатному расписанию организации	
4.2.	Соблюдение безопасных условий труда	Выполнение проведение мероприятий по охране труда; периодические медицинские осмотры	5
		Невыполнение Основание: данные организации	0
Максимально возможное по четвертому разделу количество баллов всех критериев			10
Максимально возможное по четырем разделам количество баллов всех критериев			100

### ПЕРЕЧЕНЬ

показателей эффективности деятельности руководителя МБУ «ЦОМСО»  
и критериев оценки эффективности его деятельности  
(кроме руководителей ОУ)

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности и методика их расчета	Количество баллов
1	2	3	4
<b>1. Основная деятельность организации</b>			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу организации, на качество предоставления услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на работу организации, на качество предоставления услуг	15
		Наличие жалоб, обоснованность которых подтверждена в ходе их рассмотрения Основания: данные организации в соответствии с журналом регистрации обращений	0
1.2.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Мониторинг по обязательной информации к размещению: наличие сайта наличие на сайте информации об учреждении, о действующих	

		нормативно-правовых актах и другой информации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации	
		наличие	10
		отсутствие Основание: мониторинг комитета по обязательной информации к размещению	0
Максимально возможное по первому разделу количество баллов всех критериев			25
<b>2. Финансово-экономическая деятельность организации</b>			
2.1.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в министерство (при наличии бухгалтерской службы)	Выполнение соблюдение сроков представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в соответствии с установленным графиком сдачи отчетности; качественное представление бюджетной и бухгалтерской отчетности по установленным формам (без ошибок и опечаток)	5
		Невыполнение	0
2.2.	Соблюдение сроков перечисления денежных средств по налогам и сборам и выплате заработной платы работникам (при наличии бухгалтерской службы)	Отсутствие начисленных штрафов и пени по организации	10
		наличие начисленных штрафов и пени по организации Основание: данные организации	0
2.4.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие	5
		Наличие Основание: данные организации	0
2.5.	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	Отсутствие	5
		Наличие Основание: данные организации	0

2.6.	Отсутствие замечаний в актах проверок контрольно-надзорных органов, содержащих сведения о нарушениях	Отсутствие	0
		Наличие Основание: данные учреждения	- 20
2.7.	Соблюдение срока выплаты заработной платы	Своевременное перечисление	10
		Невыполнение	0
2.8.	Обеспечение целевого использования бюджетных средств в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие нарушений	20
		Выявлены нарушения Основание: данные учреждения	0
Максимально возможное по второму разделу количество баллов всех критериев			55
<b>3. Исполнительская дисциплина руководителя организации</b>			
3.1.	Исполнение приказов, поручений комитета, представления информации по запросам	Своевременное исполнение	10
		Наличие неисполненных приказов, поручений и информации Основание: данные учреждения по согласованию со специалистом министерства - куратором организации	- 10
Максимально возможное по третьему разделу количество баллов всех критериев			10
<b>4. Деятельность организации, руководителя организации, направленная на работу с кадрами</b>			
4.1.	Укомплектованность работниками основного персонала	Укомплектовано (процент от штатного расписания):	
		на 65 % и более	10
		менее 65 % Основание: данные организации Методика расчета: (A / B) x 100 %, где:	0

		А - количество укомплектованных штатных единиц; В - количество штатных единиц основного персонала по штатному расписанию организации	
Максимально возможное по четвертому разделу количество баллов всех критериев			10
Максимально возможное по четырем разделам количество баллов всех критериев			100