



Муниципальное унитарное предприятие
«Демянский водоканал»
(МУП «Демянский водоканал»)

175310, Новгородская область, п. Демянск, ул. Карла Либкнехта, д. 25.



Утверждаю:

Директор

МУП «Демянский водоканал»

А.А. Ашухин

2024 год

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ
«ДЕМЯНСКИЙ ВОДОКАНАЛ»**

п. Демянск

«04» ноября 2024 год

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики муниципального унитарного предприятия «Демянский водоканал» (далее - предприятие), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности предприятия и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции на предприятии.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности предприятия, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками предприятия коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды предприятием.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава предприятия и других локальных актов предприятия.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности предприятия проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно до 30 ноября.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционноопасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности предприятия осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Провести анализ деятельности предприятия, выделив:

– отдельные процессы;

– составные элементы процессов (подпроцессы).

2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

– характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работником предприятия или предприятием при совершении коррупционного правонарушения;

– должности на предприятии, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

– возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков предприятия (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников предприятия, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (например, представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера).

6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

– проведение обучающих мероприятий для работников предприятия по вопросам противодействия коррупции;

– согласование с органом исполнительной государственной власти области (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;

– создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);

– внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

– осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками предприятия своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);

– регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- перечень должностей на предприятии, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений на предприятии в соответствии с формой указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается директором предприятия.

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков на предприятие;
- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников предприятия, должности которых указаны в Карте или учредительные документы предприятия;
- в случае выявления фактов коррупции на предприятии.

Приложение
к Положению об оценке коррупционных рисков
МУП «Демянский водоканал»,
утвержденному приказом
от _____ № _____

ФОРМА
УТВЕРЖДАЮ
Директор МУП «Демянский водоканал»
Ашухин А.А.
«__» _____ 20__ г.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
муниципального унитарного предприятия «Демянский водоканал»

№ п/п	Коррупционно- опасная функция	Наименование должностей	Типовые ситуации**	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по устранению
1	2	3	4	5	6