

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами

Защита головой



от падающих предметов,
обрушающихся конструкций
и выступающих деталей

Защита органов слуха



от шума и громких звуков

Спецодежда

от воды,
кислот,
механических
повреждений,
низких
температур
и др.



Защита ног



от высоких и низких
температур, искр и брызг
расплавленного металла и др.



Защита органов зрения

от летящих частиц, инородных
тел, дымов, излучения и др.



Фликеры на спецодежде

чтобы рабочие были
заметнее в условиях
низкой освещенности



Защита рук

от физического и химического
воздействия, загрязнений



Защита от падения с высоты

страховочные привязи
и удерживающие
предохранительные пояса

Средства индивидуальной защиты (СИЗ) – это средства, используемые работниками для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Виды средств коллективной защиты (СКЗ)

Предохранительные
устройства

Молниеотводы
и разрядники

Знаки
безопасности

Оградительные
устройства

Устройства
автоматического контроля
и сигнализации

**СКЗ от поражения
электрическим
током**

Устройства выравнивания
потенциалов и понижения
напряжения

Устройства защитного
заземления и
зануления

Изолирующие
устройства и
покрытия

Устройства
дистанционного
управления

Устройства
автоматического
отключения

Предохранительные

Оградительные

Автоматического
контроля и сигнализации

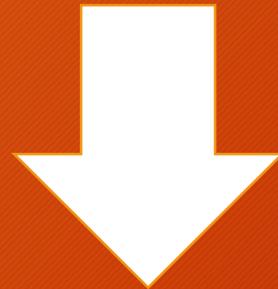
Тормозные

**СКЗ от воздействия
механических
факторов**

Дистанционного
управления

Знаки безопасности.

**приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009-го года
№290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения
работников специальной одеждой, специальной обувью и
другими средствами индивидуальной защиты»**



**Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н
«Об утверждении Правил обеспечения работников средствами
индивидуальной защиты и смывающими средствами»**

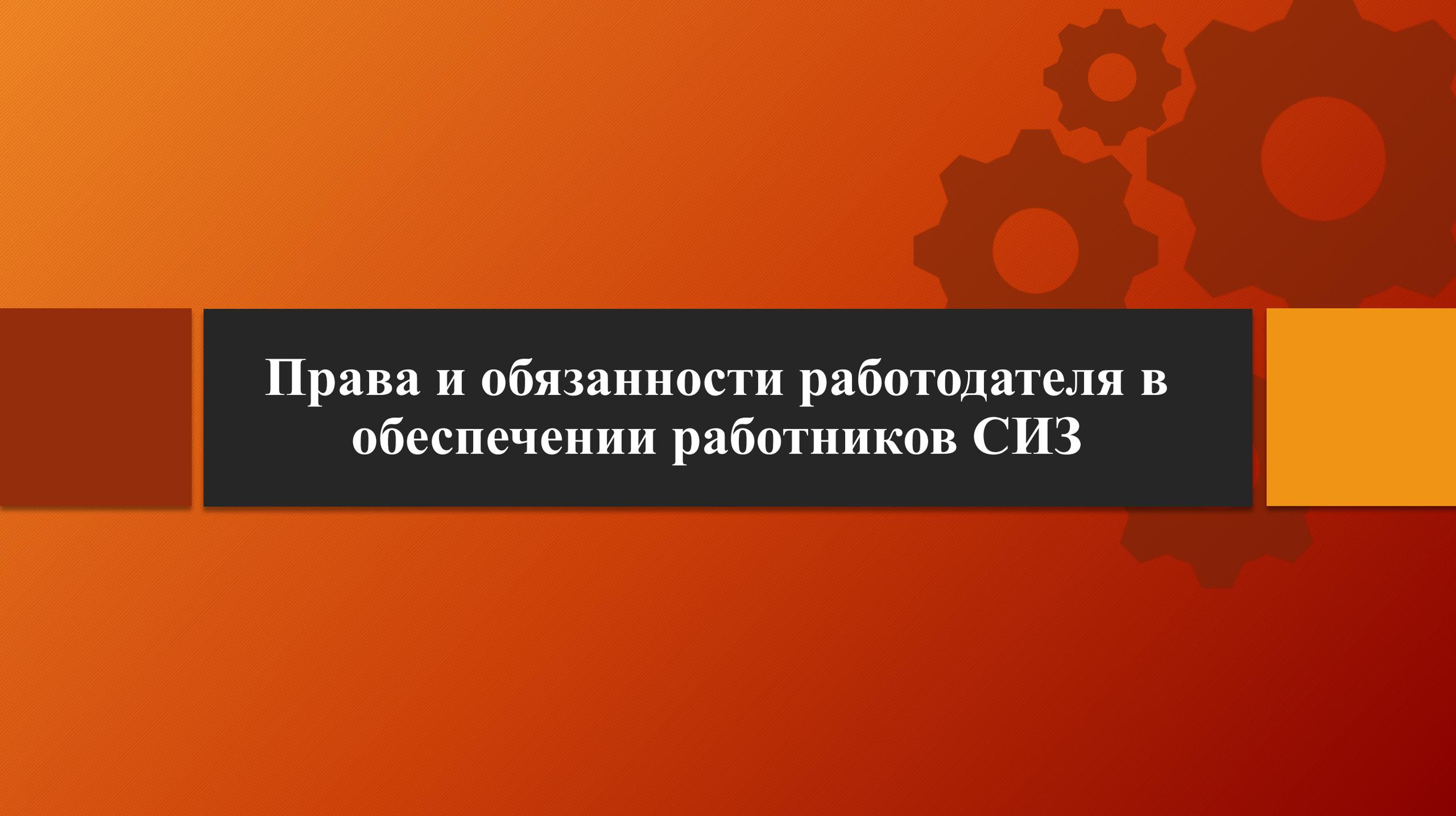
Действует с 1 сентября 2023 года



Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании Единых типовых норм (ЕТН), с учетом

- ✓ результатов специальной оценки условий труда
- ✓ оценки профессиональных рисков
- ✓ мнения профсоюза (при наличии)

До 31 декабря 2024 года работодатель вправе осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами в соответствии с Правилами, на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - типовые нормы) с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР



Права и обязанности работодателя в обеспечении работников СИЗ

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами

Работодатель обязан:

1. разработать на основании ЕТН, с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения профсоюза (при его наличии) и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации;
2. обеспечить разработку локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил;
3. обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время; обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности;

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами

4. организовать учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечению нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя;
5. не допускать работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств обеспечить в случае применения вендингового оборудования и дозаторов постоянное наличие в них СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств обеспечить контроль за правильностью применения СИЗ работниками;
6. обеспечить хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации;
7. обеспечить уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ;
8. обеспечить своевременный прием от работников и вывод из эксплуатации, а также утилизацию СИЗ.

Рекомендуемый образец

Личная карточка учета выдачи СИЗ

Лицевая сторона личной карточки

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА № _____
учета выдачи СИЗ

Фамилия _____ Пол _____
Имя _____ Отчество (при наличии) _____ Рост _____
Табельный номер _____ Размер: _____
Структурное подразделение _____ одежды _____
Профессия (должность) _____ обуви _____
Дата поступления на работу _____ головного убора _____
Дата изменения профессии (должности) или СИЗОД _____
перевода в другое структурное подразделение _____ СИЗ рук _____

Наименование СИЗ	Пункт Норм	Единица измерения, периодичность выдачи	Количество на период

Ответственное лицо за ведение карточек учета выдачи СИЗ _____ (подпись) _____ (фамилия, инициалы)

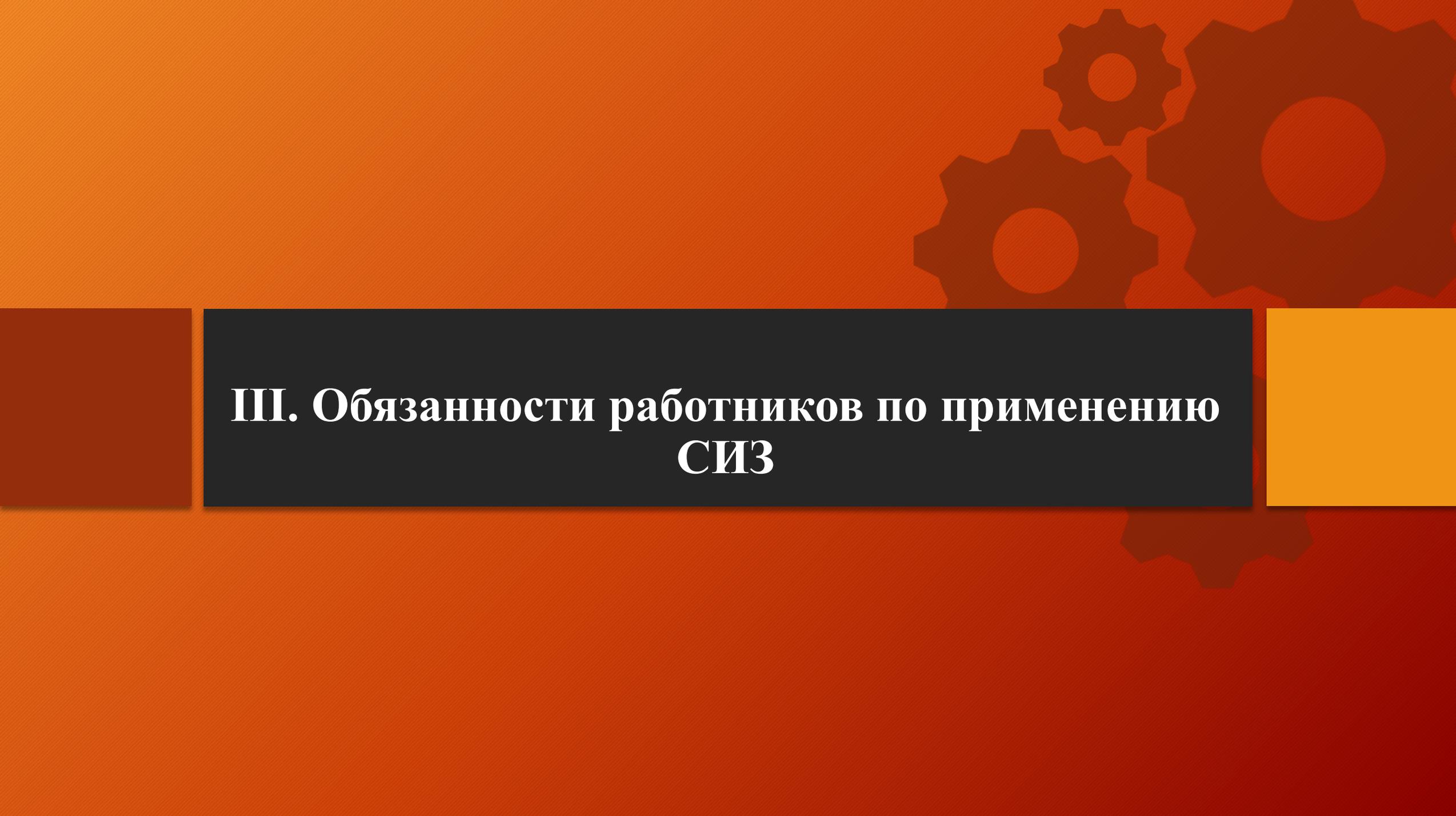
Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ

Оборотная сторона личной карточки

Наименование СИЗ	Модель, марка, артикул, класс защиты СИЗ, дерматологических СИЗ	Выдано				Возвращено **			
		дата	количество	Лично/дозатор *	подпись получившего СИЗ	дата	количество	подпись сдавшего СИЗ	Акт списания (дата, номер)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

* - информация указывается только для дерматологических СИЗ

** - информация указывается для всех СИЗ, кроме дерматологических СИЗ и СИЗ однократного применения



III. Обязанности работников по применению СИЗ

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами

Работник обязан:

- ❖ эксплуатировать (использовать) по назначению выданные ему СИЗ;
- ❖ соблюдать правила эксплуатации (использования) СИЗ;
- ❖ проводить перед началом работы осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности СИЗ,
- ❖ информировать работодателя о потере целостности выданных СИЗ, загрязнении, их порче, выходе из строя (неисправности), утере или пропаже;
- ❖ информировать работодателя об изменившихся антропометрических данных;
- ❖ вернуть работодателю утратившие до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности целостность или испорченные СИЗ;
- ❖ вернуть работодателю СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности, а также в случае увольнения работника

ПРИКАЗ МИНТРУДА от 29 октября 2021 г. N 767н
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ЕДИНЫХ ТИПОВЫХ НОРМ ВЫДАЧИ СРЕДСТВ
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И СМЫВАЮЩИХ СРЕДСТВ

• Шаг 1

Выбираем базовый комплект СИЗ в соответствии с профессией по приложению 1

• Шаг 2

Выбираем комплект СИЗ по видам опасностей дополнительный (с учётом результатов СОУТ и ОПР) по приложению 2

• Шаг 3

Выбираем комплект ДСИЗ и СИОС по приложению 3

• Шаг 4

Формируем локальные нормы выдачи.
Подписываем документ, согласуем с профсоюзом,
утверждаем руководителем

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами

Потребность в СИЗ устанавливается работодателем в зависимости от профессий (должностей) работников организации с учетом:

- ✓ перечня и уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных на рабочих местах по результатам СОУТ и ОПР;
- ✓ количества работников на этих рабочих местах;
- ✓ с учетом организации мероприятий по уходу;
- ✓ иных факторов, определяемых работодателем, влияющих на уровень потребности в СИЗ.



Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами

Нормы должны обеспечивать равноценную (в том числе, в случае замены СИЗ) или превосходящую (за счет расширения номенклатуры или увеличения количества выдаваемых СИЗ, либо за счет выдачи СИЗ, обеспечивающих более широкий спектр защитных свойств) по сравнению с ЕТН, защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, выявленных при проведении СОУТ и ОПР



Нормы должны содержать конкретную информацию о классе(ах) защиты, эксплуатационных уровнях защиты (если это предусмотрено для данного типа СИЗ), особенностях конструкции, комплектности, планируемых к выдаче СИЗ

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами

Технический регламент таможенного союза ТР ТС 019/2011 О безопасности средств индивидуальной защиты п. 5.5. При выборе форм подтверждения соответствия СИЗ классифицируются по степени риска причинения вреда пользователю:

1 класс – СИЗ простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю, которые подлежат декларированию соответствия

2 класс – СИЗ сложной конструкции, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя, которые подлежат обязательной сертификации

Организация и проведение обучения по использованию (применению) СИЗ

Обучение по использованию СИЗ

может проводиться:

- в рамках обучения требованиям ОТ у работодателя,
- в организации, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ,
- отдельно в виде самостоятельного процесса обучения в соответствии с Правилами.

Программы обучения по использованию СИЗ содержат практические занятия по формированию умений и навыков использования СИЗ в объеме не менее 50 % общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником СИЗ до и после использования.

Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию СИЗ в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

Организация и проведение обучения по использованию (применению) СИЗ

Программа обучения по СИЗ для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь, включает обучение методам ее ношения, а для работников, использующих остальные виды СИЗ, - обучение методам их применения



В рамках проведения обучения по использованию СИЗ работники, использующие специальную одежду и специальную обувь, должны быть обучены методам их ношения. Работники, использующие остальные виды СИЗ, должны быть обучены методам их применения.

Организация и проведение обучения по использованию (применению) СИЗ

Кто и где учится?

Председатель и члены комиссий по проверке знания, проводящие обучение, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда проходят обучение по использованию СИЗ в организации, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.



Работников может обучать работодатель при условии:

- материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений;
- учебно-методическую базу в виде программ обучения и учебных материалов
- не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда
- комиссию по проверке знания требований охраны труда

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами



The background features a warm orange-to-red gradient. In the upper right corner, there are three interlocking gear icons of varying sizes, rendered in a darker shade of orange. A horizontal bar with a dark blue-grey background spans across the middle of the image, containing the text. To the left of this bar is a solid dark brown rectangle, and to the right is a solid yellow rectangle.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!