



Российская Федерация
Новгородская область
АДМИНИСТРАЦИЯ ДЕМЯНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.06.2023 № 460

р.п. Демянск

Об утверждении муниципальной программы «Обеспечение педагогическими кадрами муниципальных общеобразовательных организаций Демянского муниципального района на 2023-2027 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Администрации района от 11.07.2022 № 704 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Демянского муниципального района и Демянском городском поселении, их формирования, реализации и проведения оценки эффективности», в целях обеспечения педагогическими кадрами муниципальных общеобразовательных организаций, повышения престижа профессии педагога, оказания качественной образовательной подготовки, Администрация Демянского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Обеспечение педагогическими кадрами муниципальных общеобразовательных организаций Демянского муниципального района на 2023-2027 годы».

2. Опубликовать постановление в Информационном Бюллетене Демянского муниципального района и разместить на официальном сайте Администрации Демянского муниципального района.

Глава района



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Серийный номер сертификата:
00B330D47E19CE05AAD0E5C2FEAF7D3FB2
Владелец: САПОГОВ АНДРЕЙ НИКОЛАЕВИЧ
Дата подписания: 07.06.2023 09:06
Срок действия: с 17.06.2022 по 10.09.2023

А.Н. Сапогов

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Администрации
района от 07.06.2023 № 460

Муниципальная программа

«Обеспечение педагогическими кадрами
муниципальных общеобразовательных организаций
Демянского муниципального района на 2023-2027 годы»

ПАСПОРТ муниципальной программы

1. Наименование муниципальной программы:

муниципальная программа «Обеспечение педагогическими кадрами муниципальных общеобразовательных организаций Демянского муниципального района на 2023-2027 годы» (далее муниципальная программа).

2. Ответственный исполнитель муниципальной программы:

комитет по образованию Администрации Демянского муниципального района (далее комитет по образованию).

3. Соисполнители муниципальной программы:

управление муниципальным имуществом Администрации Демянского муниципального района (далее управление муниципальным имуществом);

управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства Администрации Демянского муниципального района (далее управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства);

образовательные организации Демянского района (далее ОО).

4. Цели, задачи и целевые показатели муниципальной программы:

№ п/п	Цели, задачи муниципальной программы, наименование и единица измерения целевого показателя	Значения целевого показателя по годам				
		2023	2024	2025	2026	2027
1	2	3	4	5	6	7
1.	Цель 1. Повышение доступности и качества предоставления образовательных услуг в сфере начального, основного и среднего общего образования					
1.1.	Задача 1. Привлечение педагогических работников востребованных специальностей в муниципальные общеобразовательные организации:					
1.1.1.	Количество выпускников, поступивших на основании целевых договоров по программам высшего образования по направлению «Педагогическое образование» (чел.)	2	1	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7
1.1.2.	Количество трудоустроенных выпускников организаций высшего образования, проходивших целевое обучение по программам высшего образования по направлению «Педагогическое образование» (чел.)	0	0	0	0	1
1.1.3.	Количество педагогов с высшим педагогическим образованием, поступивших на работу в общеобразовательные организации (чел.)	1	1	1	1	1
1.1.4.	Количество педагогов со средним педагогическим образованием, поступивших на работу в общеобразовательные организации (чел.)	2	2	2	2	2
1.1.5.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций (%)	2,0	2,5	3,0	3,5	3,5
1.1.6.	Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства от общей численности педагогических работников («Педагогический дебют», «Учитель года», «Воспитатель года», «Классный руководитель года», «Учитель здоровья года» и др.) (%)	5	5,5	6	6,5	7

5. Сроки реализации муниципальной программы: 2023 - 2027 годы.

6. Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и по годам реализации (тыс. рублей):

Год	Источник финансирования				
	областной бюджет	федеральный бюджет	бюджет муниципального района	внебюджетные средства	всего
1	2	3	4	5	6
2023	-	-	279,936	-	279,936
2024	-	-	688,776	-	688,776
2025	-	-	919,68	-	919,68
2026	-	-	1150,584	-	1150,584
2027	-	-	1381,488	-	1381,488
ВСЕГО	-	-	4420,464	-	4420,464

I. Характеристика текущего состояния в части уровня укомплектованности педагогическими работниками муниципальных общеобразовательных организаций муниципального района

Успех реализации современных программ и проектов в сфере образования граждан напрямую зависит от наличия подготовленных кадров организаций образования, ориентированных на оказание качественной образовательной подготовки учащихся общеобразовательных организаций. Правильная расстановка кадров, планирование восполнения кадровых ресурсов, обеспечение достойного уровня жизни становятся задачами руководителей организаций образования Администрации муниципального района.

Качественный состав педагогических работников образовательных организаций характеризуется, в первую очередь наличием высшего профессионального образования, квалификационной категории, своевременным прохождением курсовой подготовки.

В образовательных организациях района работают 153 педагогических работника, из них: в общеобразовательных организациях - 110 человек, в дошкольных образовательных организациях - 37 человек, 6 - работники дополнительного образования. Из 153 педагогов 28 имеют среднее специальное образование, 125 - высшее образование.

Молодых специалистов в возрасте до 35 лет - 8 педагогов, что составляет 5,2 % от общей численности педагогических работников всех образовательных организаций района, из них в дошкольных образовательных организациях работает 3 педагога, в учреждениях дополнительного образования - 2 педагога.

Качество образования напрямую зависит от профессиональной компетентности педагогических кадров, уровня их квалификации. 145 педагогов повысили квалификацию через курсы повышения квалификации, краткосрочные курсы, тренинги, семинары и профессиональную переподготовку дистанционно и в очно-заочной форме. Высшую квалификационную категорию получили 15 педагогов и первую квалификационную категорию получили 12 педагогов.

В 2022-2023 учебном году в школах, филиалах района работало 126 педагогических работников, из них 106 учителей. 53% учителей имеют высшую квалификационную категорию. Анализ кадрового состава показывает, что по-прежнему растёт количество учителей имеющих стаж работы более 25 лет (73%) и учителей предпенсионного и пенсионного возраста (75%).

Сегодня в общеобразовательных организациях района не хватает учителей русского языка, математики, физики, иностранного языка, начальных классов, физической культуры.

В районе проводится работа по подбору кадров, в том числе по привлечению молодых специалистов. В 2021-2022 учебном году начали трудовую деятельность 3 педагогических работника: учитель истории в Кневицкой основной школе, учитель технологии в Демянской школе, тренер-преподаватель в Детско-юношеской спортивной школе.

В 2021-2022 году для участия в федеральной программе «Земский учитель» было заявлено 8 вакансий педагогических работников.

В рамках данной программы с 1 сентября 2021 года начали трудовую деятельность 2 педагога: в Демянской средней школе - учитель географии, в Кневицкой основной школе - учитель начальных классов.

В целях выявления, поддержки и поощрения творчески работающих педагогов, популяризации перспективных образовательных идей и практик, а также формирования позитивного имиджа профессии педагога в марте 2022 года на базе Демянской средней школы прошёл муниципальный этап областного конкурса профессионального мастерства «Педагог года - 2022». Конкурсанты выступали по следующим номинациям: «Учитель года - 2022»; «Педагог дополнительного образования «Сердце отдаю детям-2022»; «Классный руководитель года - 2022»; «Воспитатель года - 2022» .

В 2021-2022 учебном году педагоги Лычковской средней школы, стали победителями областного конкурса инновационных проектов в сфере дополнительного образования детей «Новые точки роста». Учитель начальных классов этой же школы, заняла 1-е место в региональном этапе конкурса профессионального мастерства «Лучший педагог по обучению основам безопасности поведения на дорогах».

Музыкальный руководитель детского сада «Дюймовочка», заняла 3-е место в области среди дошкольных образовательных организаций в номинации «Семья, семейное воспитание, взаимодействие с семьями учащихся, опыт проведения мероприятий, родительских собраний, акций «Родительский патруль».

Педагог-библиотекарь Демянской средней школы стала победителем Всероссийской олимпиады руководителей и педагогов образовательных организаций «Финансовая компетенция педагога в современных условиях».

Вместе с тем в районе сохраняется дефицит педагогических кадров. Среди основных причин - недостаточное решение вопросов социальной защищенности педагогических кадров.

Муниципальная мера поддержки педагогических работников.

Целью мероприятия является создание эффективных механизмов социальных гарантий для педагогов, привлечение и поддержка педагогических работников в общеобразовательные организации района.

Поддержка педагогических работников при решении жилищной проблемы станет основой стабильных условий жизни для этой наиболее активной части населения, создаст стимул к повышению качества трудовой деятельности, уровня квалификации в целях роста заработной платы.

В настоящее время в муниципальной собственности имеется 1 служебная квартира. Кроме того, при необходимости, планируется приобретение жилья в п. Демянск за счет внебюджетных средств.

Предоставление жилья педагогам, поступившим на работу в образовательные организации района, является одной из основных мер социальной поддержки.

Кроме того, за счет средств муниципального бюджета в период с 2023 по 2027 годы запланированы денежные средства на единовременную выплату специалистам, поступившим на работу в общеобразовательные организации в размере 50 тысяч рублей на одного специалиста и на выплату стипендии студентам, заключившим договоры на обучение по целевым направлениям в размере минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Сегодня необходим системный подход к решению задач укомплектования и закрепления молодых специалистов, повышения престижа педагогической профессии, сохранения непрерывного накопления профессиональных знаний, формирования навыков и передачи опыта.

В результате реализации муниципальной программы ожидается создание кадровых условий, обеспечивающих развитие муниципальной системы образования, позволяющих:

- обеспечить педагогическими кадрами образовательные организации муниципального района;

- создать условия для притока в систему образования выпускников педагогических вузов и закрепить педагогические кадры;

- повысить уровень профессиональной компетентности педагогических работников, что обеспечит качественное предоставление образовательных услуг;

- повысить социальную защищенность и обеспечить стимулирование труда работников муниципальной системы образования.

Реализация этих направлений будет способствовать совершенствованию муниципальной системы образования.

II. Перечень и анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации муниципальной программы

При реализации муниципальной программы возможно возникновение следующих рисков, которые могут препятствовать достижению цели муниципальной программы:

правовые риски, которые связаны с возможными изменениями федерального и регионального законодательства Российской Федерации в части возможности направления средств местного бюджета на цель, предусмотренную муниципальной программой.

Меры по снижению риска:

проведение мониторинга планируемых изменений в федеральном и региональном законодательстве Российской Федерации и своевременный поиск альтернативных механизмов достижения поставленной цели.

Финансовые риски, которые связаны с финансированием муниципальной программы в неполном объеме за счет средств местного бюджета.

Меры по снижению риска:

обеспечение сбалансированного распределения финансовых средств по основным мероприятиям муниципальной программы в соответствии с ожидаемыми конечными результатами.

Административные риски, связанные с неэффективным управлением реализацией муниципальной программы, низкой эффективностью взаимодействия заинтересованных сторон.

Меры по снижению риска:

формирование эффективной системы управления реализацией муниципальной программы, проведение систематического мониторинга результативности реализации муниципальной программы, повышение эффективности взаимодействия участников реализации муниципальной программы.

III. Механизм управления реализацией муниципальной программы

Контроль за реализацией муниципальной программы осуществляет первый заместитель Главы Администрации района, организующий взаимодействие органов местного самоуправления района, организаций по вопросам образования.

Координацию выполнения мероприятий муниципальной программы и непосредственный контроль за ходом ее реализации осуществляет комитет по образованию.

Соисполнители муниципальной программы предоставляют информацию о ходе реализации в срок до 1 марта ежегодно.

Комитет по образованию представляет обобщенную информацию о ходе реализации муниципальной программы в управление по экономическому развитию и сельскому хозяйству Администрации района до 15 марта года, следующего за отчётным периодом.

Мониторинг муниципальной программы осуществляет: первоочередной - комитет по образованию, ежегодный - управление по экономическому развитию и сельскому хозяйству Администрации района.

IV. Мероприятия муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации	Целевой показатель (номер целевого показателя из паспорта муниципальной программы)	Источник финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)				
						2023	2024	2025	2026	2027
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Задача 1. Привлечение педагогических работников наиболее востребованных специальностей в муниципальные общеобразовательные организации										
1.	Формирование базы данных педагогов муниципального образования	комитет по образованию, ОО	2023-2027 годы	1.1.3	не требует финансирования					
2.	Проведение мониторинга вакансий в общеобразовательных организациях	комитет по образованию, ОО	2023-2027 годы	1.1.3	не требует финансирования					
3.	Формирование потребности Демянского района на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения на педагогические специальности	комитет по образованию, ОО	2023-2027 годы	1.1.1, 1.1.2	не требует финансирования					
4.	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями района	ОО	2023-2027 годы	1.1.1, 1.1.2	не требует финансирования					
5.	Выплата муниципальной стипендии в размере 1 МРОТ студентам, заключившим договор о целевом обучении	ОО	2023-2027 годы	1.1.1, 1.1.2	бюджет муниципального района	129,936	538,776	769,68	1000,584	1231,488

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6.	Организация педагогической практики студентов педагогических специальностей по месту их будущего трудоустройства	ОО	2023-2027 годы	1.1.1, 1.1.2	не требует финансирования					
7.	Участие в федеральных программах «Земский учитель», «Учитель для России»	комитет по образованию, ОО	2023-2027 годы	1.1.3	не требует финансирования					
8.	Участие в ярмарках вакансий, Днях открытых дверей, иных мероприятиях профориентационной направленности	комитет по образованию, ОО	2023-2027 годы	1.1.6	не требует финансирования					
9.	Обеспечение участия обучающихся 9-10 классов общеобразовательных организаций в психолого-педагогическом обследовании по определению готовности обучающихся к выбору педагогических направлений подготовки в организациях среднего профессионального и высшего образования	ОО	2023-2027 годы	1.1.1, 1.1.2	не требует финансирования					
10.	Организация целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в педагогических учреждениях высшего и среднего профессионального образования, в том числе по целевым направлениям	ОО	2023-2027 годы	1.1.1, 1.1.2	не требует финансирования					
11.	Популяризация педагогической деятельности в молодежной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	комитет по образованию, ОО	2023-2027 годы	1.1.1, 1.1.2	не требует финансирования					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
12.	Организация в общеобразовательных организациях психолого-педагогических классов	комитет по образованию, ОО	2023-2027 годы	1.1.1, 1.1.2	не требует финансирования					
13.	Предоставление служебных жилых помещений педагогам, поступившим на работу в общеобразовательные организации (по необходимости)	управление муниципальным имуществом	2023-2027 годы	1.1.3	не требует финансирования					
14.	Единовременная денежная выплата педагогам с высшим педагогическим образованием, поступившим на работу в общеобразовательные организации	комитет по образованию, ОО	2023-2027 годы	1.1.3	муниципальный бюджет	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
15.	Единовременная денежная выплата педагогам со средним педагогическим образованием, поступившим на работу в общеобразовательные организации	комитет по образованию, ОО	2023-2027 годы	1.1.4	муниципальный бюджет	100,00	100,0	100,0	100,0	100,0
	Всего					279,936	688,776	919,68	1150,584	1381,488

V. ПОРЯДОК

расчета значений целевых показателей муниципальной программы или источники получения информации

Номер целевого показателя в паспорте муниципальной программы	Наименование целевого показателя, единица измерения	Порядок расчета значения целевого показателя	Источник получения информации, необходимой для расчета целевого показателя
1	2	3	4
1.1.1.	Количество выпускников, поступивших на основании целевых договоров по программам высшего образования по направлению «Педагогическое образование» (чел.)	-	информация из ОО
1.1.2.	Количество трудоустроенных выпускников организаций высшего образования, проходивших целевое обучение по программам высшего образования по направлению «Педагогическое образование» (чел.)		информация из ОО
1.1.3.	Количество педагогов с высшим педагогическим образованием, поступивших на работу в общеобразовательные организации (чел.)		информация из ОО, мониторинг трудоустройства
1.1.4.	Количество педагогов со средним педагогическим образованием, поступивших на работу в общеобразовательные организации (чел.)		информация из ОО, мониторинг трудоустройства
1.1.5.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций (%)	отношение численности учителей ОО к численности учителей в возрасте до 35 лет	статистические данные

1	2	3	4
1.1.6.	Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства от общей численности педагогических работников ОО («Педагогический дебют», «Учитель года», «Воспитатель года», «Классный руководитель года», «Учитель здоровья» и др.) (%)	отношение численности педагогических работников ОО к численности педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства	мониторинг участия в конкурсах профессионального мастерства