



**Российская Федерация**  
**Новгородская область**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ ДЕМЯНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

22.02.2023 № 146

р.п. Демянск

**О внесении изменений в Положение о порядке,  
условиях оплаты труда и премирования руководителей  
муниципальных унитарных предприятий  
Демянского муниципального района**

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации Администрация Демянского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение о порядке, условиях оплаты труда и премирования руководителей муниципальных унитарных предприятий Демянского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации района от 09.06.2018 № 557 «Об утверждении Положения о порядке, условиях оплаты труда и премирования руководителей муниципальных унитарных предприятий Демянского муниципального района»:

1.1. Изложить пункт 1.2 в следующей редакции:

«1.2. Оплата труда руководителей предприятий состоит из должностного оклада и стимулирующей выплаты, предусмотренных трудовыми договорами и производится за счет средств предприятия.»;

1.2. Изложить раздел «3. Стимулирующие выплаты» в следующей редакции:

«3. Стимулирующие выплаты

3.1. К выплатам стимулирующего характера относится премия.

3.1.1. Руководителю предприятия устанавливается ежегодная премия по результатам работы за год в размере до 50 процентов должностного оклада, при условии выполнения показателей премирования

аи

№ 0203-п

№ п/п	Показатели премирования	Размер ежемесячной премии, проценты
1	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	10
2	Отсутствие задолженности по платежам в бюджет и внебюджетные фонды	10
3	Отсутствие задолженности по заработной плате работникам муниципального предприятия	10
4	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности и получение прибыли	10
5	Доля населения, обеспеченного качественной питьевой водой из системы централизованного водоснабжения не менее 70 процентов	10

Премия выплачивается в полном объеме при условии выполнения установленных показателей премирования. В случае невыполнения одного или нескольких показателей, премия уменьшается на процент, установленный по данному показателю.

3.1.2. Премия начисляется на оклад с учетом доплат и надбавок, в соответствии с действующим законодательством.

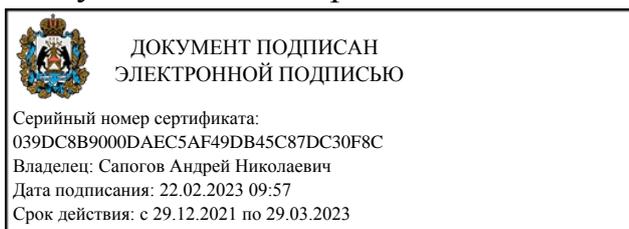
3.1.3. Премия руководителю предприятия выплачивается за фактически отработанное время.

3.1.4. Выплата премии осуществляется при наличии у предприятия финансовых средств.

3.1.5. Выплата премии руководителю осуществляется по итогам предоставления отчета о выполнении плана финансово-хозяйственной деятельности муниципального предприятия, на основании ходатайства руководителя предприятия о согласовании размера премирования с приложением справок о выполнении показателей премирования и письменного объяснения имеющихся фактов не выполнения показателей премирования. За достоверность отчетных данных, отраженных в справке-информации, ответственность несет подписавший её руководитель.».

2. Опубликовать постановление в Информационном Бюллетене Демянского муниципального района и разместить на официальном сайте Администрации Демянского муниципального района.

**Глава района**



**А.Н. Сапогов**