



**Российская Федерация**  
**Новгородская область**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ ДЕМЯНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27.12.2023 № 1378

р.п. Демянск

**Об утверждении муниципальной программы Демянского  
муниципального округа «Обеспечение педагогическими кадрами  
муниципальных образовательных организаций Демянского  
муниципального округа на 2024-2030 годы»**

В соответствии с решением Думы Демянского муниципального округа от 18.09.2023 № 5 «О правопреемстве органов местного самоуправления Демянского муниципального округа Новгородской области», постановлением Администрации Демянского муниципального района от 10.11.2023 № 1073 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Демянского муниципального округа, их формирования, реализации и проведения оценки эффективности» Администрация Демянского муниципального района

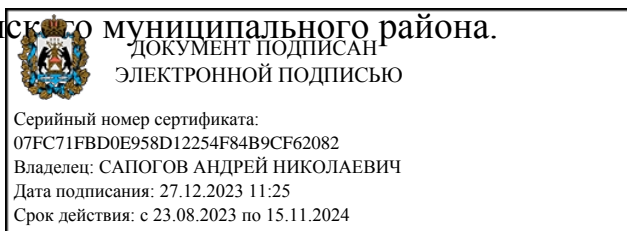
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу Демянского муниципального округа «Обеспечение педагогическими кадрами муниципальных образовательных организаций Демянского муниципального округа на 2024-2030 годы».

2. Постановление вступает в силу с 01 января 2024 года.

3. Опубликовать постановление в Информационном Бюллетене Демянского муниципального района и разместить на официальном сайте Администрации Демянского муниципального района.

**Глава округа**



**А.Н. Сапогов**

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Администрации  
района от 27.12.2023 № 1378

**Муниципальная программа Демянского муниципального округа  
«Обеспечение педагогическими кадрами муниципальных образовательных  
организаций Демянского муниципального округа на 2024-2030 годы»**

**ПАСПОРТ  
муниципальной программы**

Наименование муниципальной программы	муниципальная программа Демянского муниципального округа «Обеспечение педагогическими кадрами муниципальных образовательных организаций Демянского муниципального округа на 2024-2030 годы» (далее – муниципальная программа)
Ответственный исполнитель муниципальной программы	комитет по образованию Администрации Демянского муниципального округа (далее - комитет по образованию)
Соисполнители муниципальной программы	Администрация Демянского муниципального округа (далее - Администрация округа); Муниципальное бюджетное учреждение «Центр обеспечения муниципальной системы образования» (далее - МБУ «ЦОМСО»); Муниципальные автономные общеобразовательные учреждения, реализующие программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования (далее - МАОУ); Муниципальные автономные дошкольные образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования (далее - МАДОУ)
Цель муниципальной программы	обеспечение образовательных организаций Демянского муниципального округа (далее - ОО) квалифицированными педагогическими кадрами, повышение качества образования, популяризация профессии педагога
Задача муниципальной программы	обновление состава, развитие компетенций педагогических кадров, реализация механизмов мотивации педагогов к непрерывному профессиональному развитию, профессиональный рост педагогических работников, система поддержки молодых специалистов, приходящих работать в сферу образования

Подпрограммы муниципальной программы <*>	нет
Сроки реализации муниципальной программы	2024-2030 годы
Объемы и источники финансирования муниципальной программы с разбивкой по годам реализации	<p>объемы финансирования за счет всех источников – 2515,8 тыс. рублей,</p> <p>в том числе по годам реализации:</p> <p>2024 год – 643,7 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 838,6 тыс. рублей;</p> <p>2026 год – 1033,5 тыс. рублей;</p> <p>2027 год - 0 тыс. рублей;</p> <p>2028 год – 0 тыс. рублей;</p> <p>2029 год – 0 тыс. рублей;</p> <p>2030 год- 0 тыс. рублей.</p> <p>из них:</p> <p>областной бюджет – 266,7 тыс. рублей,</p> <p>в том числе:</p> <p>2024 год – 88,9 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 88,9 тыс. рублей;</p> <p>2026 год – 88,9 тыс. рублей;</p> <p>2027 год – 0 тыс. рублей;</p> <p>2028 год – 0 тыс. рублей;</p> <p>2029 год – 0 тыс. рублей;</p> <p>2030 год - 0 тыс. рублей.</p> <p>федеральный бюджет – 0 тыс. рублей,</p> <p>бюджет муниципального округа – 2249,1 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2024 год – 554,8 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 749,7 тыс. рублей;</p> <p>2026 год – 944,6 тыс. рублей;</p> <p>2027 год – 0 тыс. рублей;</p> <p>2028 год – 0 тыс. рублей;</p> <p>2029год – 0 тыс. рублей;</p> <p>2030 год - 0 тыс. рублей.</p> <p>внебюджетные источники – 0,0 тыс. рублей</p>

Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы	<p>обеспечение численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций не менее 3,2%;</p> <p>количество вакантных должностей учителей, при замещении которых осуществляются компенсационные выплаты, не менее 14 человек;</p> <p>ежегодное заключение целевых договоров с выпускниками школ района об обучении в учреждениях высшего профессионального образования по педагогическим специальностям, 2 человека в год;</p> <p>удовлетворенность населения качеством общего образования, до 70%</p>
------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### **I. Характеристика текущего состояния в части уровня укомплектованности педагогическими работниками муниципальных образовательных организаций муниципального района**

Успех реализации современных программ и проектов в сфере образования граждан напрямую зависит от наличия подготовленных кадров организаций образования, ориентированных на оказание качественной образовательной подготовки учащихся образовательных организаций. Правильная расстановка кадров, планирование восполнения кадровых ресурсов, обеспечение достойного уровня жизни становятся задачами руководителей организаций образования, Администрации муниципального округа.

Качественный состав педагогических работников образовательных организаций характеризуется, в первую очередь наличием высшего профессионального образования, квалификационной категории, своевременным прохождением курсовой подготовки.

Численность работников подведомственных комитету образования образовательных организаций Демянского муниципального округа в 2023 году составила 280 человек, из них 110 педагогических работников, доля работников в возрасте до 35 лет составляет 1,82%. Целевой показатель средней заработной платы педагогических работников за 9 месяцев 2023 года выполнен на 100,38%.

Средняя заработная плата работников муниципальных образовательных учреждений составила – 32911,84 рублей, из них: по общеобразовательным учреждениям – 32199,17 рублей; заработная плата педагогических работников – 42179,62 рублей; по педагогическим работникам дошкольных учреждений – 42631,60 рублей; по педагогическим работникам учреждений дополнительного образования – 50758,30 рублей.

С целью содействия повышению качества преподавания в условиях цифровой трансформации и интеграции в образовательный процесс в районе действуют 11 районных методических объединений по общеобразовательным предметам. Работа каждого методического объединения проводится в соответствии с планом работы на год, с учетом анализа потребностей педагогов и направлений методической деятельности объединения. Повышение педагогического мастерства учителей осуществлялось через курсовую подготовку, вебинары, круглые столы, семинары-практикумы, конкурсы профессионального мастерства, аттестацию, наставничество, консультации.

Повышение квалификации остается главной задачей для педагога и руководителей в период реализации федеральных государственных образовательных стандартов. В 2023 году 145 педагогов повысили квалификацию через курсы повышения квалификации, краткосрочные курсы, тренинги, семинары и курсы профессиональной переподготовки дистанционно и в очно-заочной форме. В своей работе учителя используют электронный образовательный ресурс. Обучение с использованием образовательных платформ и цифровых ресурсов выполняет дополнительные дидактические функции и, соответственно, расширяет возможности обучения. Чаще всего в своей практической деятельности педагоги обращаются к следующим образовательным платформам: Российская электронная школа (РЭШ); Яндекс.Учебник; Учи.ру; Яндекс.Класс; Дневник.ру; Сферум.

Система конкурсного движения педагогов является механизмом управления развитием качества образования, способствует внедрению лучших моделей воспитания, эффективных социокультурных практик и инновационных разработок в образовательный процесс. Ежегодно руководители образовательных организаций и педагоги принимают участие в различных конкурсах профессионального мастерства как муниципального, так и регионального, всероссийского уровня.

Значительным вкладом в повышение профессионального мастерства является участие педагогов в областных, межмуниципальных семинарах-практикумах по приоритетным направлениям развития образования, конкурсах профессионального мастерства. Задачей конкурсного движения является максимальное содействие педагогу в осознании и реализации потребности в профессиональном росте, создание условий для раскрытия творческого потенциала педагога, роста профессионального мастерства как самого педагога-участника конкурса, так и всех педагогов образовательной организации и муниципалитета в целом. Участие в профессиональных конкурсах дает возможность педагогу продемонстрировать результаты своей

педагогической деятельности и оценить свою работу со стороны. На муниципальном уровне в конкурсе профессионального мастерства участвовали 25 учителей.

В областных профессиональных конкурсах приняли участие 9 педагогических работников, из них 2 учителя стали победителями областного конкурса «Лучший учитель», педагог дополнительного образования стала Дипломантом 1 степени регионального этапа Всероссийского конкурса программ и методических кейсов «Лучшая программа организации отдыха детей и их оздоровления», 1 педагог заняла 2 место в региональном этапе VI Всероссийского дистанционного конкурса среди классных руководителей на лучшую методическую разработку воспитательного мероприятия, 2 педагога стали призерами областного конкурса профессионального мастерства «Педагог года 2023», педагог дополнительного образования получила специальный диплом.

Реальным фактором, стимулирующим творческий потенциал и возможность повышения уровня оплаты труда педагогов, стала аттестация. За прошедший учебный год 11 педагогов повысили или подтвердили свою категорию из них 8 человек получили высшую категорию, 3 - первую квалификационную категорию.

Доля учителей пенсионного возраста составляет 25,27%, учителей в возрасте до 35 лет – 1,10%. Обновление профессиональных компетенций, повышение уровня подготовки педагогических кадров, поддержка молодых педагогов повысит привлекательность педагогической профессии и уровень квалификации кадров.

В 2022-2023 году для участия в федеральной программе «Земский учитель» было заявлено 12 вакансий педагогических работников.

В рамках данной программы с 1 сентября 2021 года начали трудовую деятельность учитель географии и учитель начальных классов.

Для дальнейшего развития кадрового потенциала района ведется работа по подготовке собственных педагогических кадров.

В Администрации округа организована работа по привлечению педагогических кадров. В соответствии с Примерным Положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных организаций, подведомственных комитету по образованию, молодым специалистам в течение двух лет после окончания высшего или среднего профессионального образования, работающим в учреждении, устанавливается повышающий коэффициент к минимальному (базовому) окладу по занимаемой должности. С 1 сентября 2024 года на основании областного закона от 26.05.2022 № 119-ОЗ «О дополнительных мерах социальной поддержки молодых

специалистов системы образования Новгородской области, осуществляющих трудовую деятельность на территории Новгородской области» для молодых специалистов введена мера социальной поддержки в размере 10,0 тыс. руб. ежемесячно в течение 3 лет.

В 2023 году заключено 2 целевых договора на педагогические специальности с НовГУим. Ярослава Мудрого.

Ведется работа по заключению договоров о целевом обучении с выпускниками школ по педагогическим специальностям.

Обеспечение оптимального численного и качественного кадрового состава образовательных организаций, развитие потенциала педагогических кадров, необходимое их обновление является целью кадровой политики.

## **II. Перечень и анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации муниципальной программы**

К основным рискам реализации муниципальной программы относятся:

финансово-экономические риски - недофинансирование мероприятий муниципальной программы или их недостаточность; минимизация этих рисков возможна через заключение соглашений, договоров о реализации мероприятий, направленных на достижение целей муниципальной программы, через механизмы софинансирования;

организационные и управленческие риски - недостаточная проработка вопросов, решаемых в рамках муниципальной программы, низкий уровень подготовки управленческих кадров по реализуемым мероприятиям, отставание от сроков реализации мероприятий, проблемы во взаимодействии с соисполнителями муниципальной программы;

организационные риски, связанные с возможной неэффективной организацией выполнения мероприятий муниципальной программы.

Устранение (минимизация) рисков связано с качеством планирования реализации муниципальной программы, обеспечением мониторинга ее реализации и оперативного внесения необходимых изменений.

Устранение организационных и управленческих рисков возможно за счет организации единого координационного органа по реализации муниципальной программы и обеспечения постоянного и оперативного мониторинга реализации муниципальной программы.

Важным средством снижения риска является проведение аттестации и переподготовка управленческих кадров системы образования, образовательных учреждений.





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.3.	Доля молодых специалистов, получающих социальные меры поддержки в виде дополнительных выплат	%	100	100	100	100	100	100	100	100
1.4.	Количество публикаций об имеющихся и прогнозируемых вакансиях в образовательных организациях, размещенных в социальных сетях	ед.	1	2	2	2	2	2	2	2
1.5.	Количество мероприятий, направленных на повышение престижа и популяризацию профессии педагога	ед.	3	3	3	3	3	3	3	3
1.6.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательных организаций	%	1,10	1,10	1,10	1,10	1,10	3,2	3,2	3,2
1.7.	Удовлетворенность населения качеством образования	%	52,2	60,0	65,0	65,0	70,0	70,0	70,0	70,0

### V. Мероприятия муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации	Целевой показатель (номер целевого показателя из паспорта муниципальной программы)	Источник финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)						
						2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
<b>Задача 1. Обновление состава, развитие компетенций педагогических кадров, реализация механизмов мотивации педагогов к непрерывному профессиональному развитию, профессиональный рост педагогических работников, система поддержки молодых специалистов, приходящих работать в сферу образования</b>												
1.	Формирование базы данных педагогов муниципального образования	комитет по образованию, ОО	2024-2030 годы	1.1, 1.6	не требует финансирования							
2.	Проведение мониторинга вакансий в образовательных организациях	комитет по образованию, ОО	2024-2030 годы	1.1	не требует финансирования							
3.	Формирование потребности Демянского округа на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения на педагогические специальности	комитет по образованию, ОО	2024-2030 годы	1.1, 1.2, 1.4	не требует финансирования							
4.	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями округа	ОО	2024-2030 годы	1.1, 1.2, 1.6, 1.7	не требует финансирования							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.	Выплата муниципальной стипендии в размере 1 МРОТ студентам, заключившим договор о целевом обучении в высшем учебном заведении	ОО	2024-2030 годы	1.1, 1.2	всего,	502,8	697,7	892,6				
					в том числе:							
					областной бюджет	48,0	48,0	48,0				
					бюджет муниципального округа	454,8	649,7	844,6				
6.	Выплата муниципальной стипендии в размере 5000 рублей студентам, заключившим договор о целевом обучении в среднем профессиональном учреждении	ОО	2024-2030 годы	1.1, 1.2	бюджет муниципального округа							
7.	Организация педагогической практики студентов педагогических специальностей по месту их будущего трудоустройства	ОО	2024-2030 годы	1.2, 1.5, 1.7	не требует финансирования							
8.	Выплата дополнительных мер социальной поддержки молодым специалистам, осуществляющих трудовую деятельность в общеобразовательных организациях	комитет по образованию	2024-2030 годы	1,3, 1.5, 1.7	областной бюджет	40,0	40,0	40,0				
9.	Реализация отдельных государственных полномочий по оказанию дополнительных мер	комитет по образованию	2024-2030 годы	1.3	областной бюджет	0,9	0,9	0,9				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	социальной поддержки отдельным категориям педагогических работников, трудоустроившихся в общеобразовательные организации											
10.	Участие в федеральных программах «Земский учитель», «Учитель для России»	комитет по образованию, ОО	2024-2030 годы	1.4, 1.5, 1.7	не требует финансирования							
11.	Обеспечение участия обучающихся 9-11 классов общеобразовательных организаций в психолого-педагогическом обследовании по определению готовности обучающихся к выбору педагогических направлений подготовки в организациях высшего и среднего профессионального образования	ОО	2024-2030 годы	1.5	не требует финансирования							
12.	Организация целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в педагогических учреждениях высшего и среднего профессионального образования, в том числе по целевым направлениям	ОО	2024-2030 годы	1.2, 1.5, 1.6, 1.7	не требует финансирования							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
13.	Популяризация педагогической деятельности в молодежной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	комитет по образованию, ОО	2024-2030 годы	1.1, 1.2, 1.5, 1.6, 1.7	не требует финансирования							
14.	Организация в общеобразовательных организациях психолого-педагогических классов	комитет по образованию, ОО	2024-2030 годы	1.1, 1.2, 1.5	не требует финансирования							
15.	Предоставление служебных жилых помещений педагогам, поступившим на работу в общеобразовательные организации (по необходимости)	управление муниципальным имуществом	2023-2027 годы	1.1, 1.3, 1.6	не требует финансирования							
16.	Единовременная денежная выплата педагогам, поступившим на работу в образовательные организации	комитет по образованию ОО	2024-2030 годы	1.1, 1.3, 1.6. 1.7	бюджет муниципального бюджета	100,0	100,0	100,0				
	ВСЕГО					643,7	838,6	1033,5				

## VI. Порядок расчета значений целевых показателей или источники получения информации муниципальной программы

Номер целевого показателя в паспорте муниципальной программы	Наименование целевого показателя, единица измерения	Порядок расчета значения целевого показателя	Источник получения информации, необходимой для расчета целевого показателя
1	2	3	4
1.1	Количество вакантных должностей учителей, при замещении которых осуществляются компенсационные выплаты (ед.)	Фактическое количество вакантных должностей учителей, при замещении которых осуществляются компенсационные выплаты	Статистическая информация форма № 00-1, утв. приказом Росстата от 17.08.2016
1.2	Количество выпускников, заключивших договор о целевом обучении на педагогических специальностях (ед.)	Фактическое количество выпускников, заключивших договор о целевом обучении на педагогических специальностях	Договоры о целевом обучении
1.3	Доля молодых специалистов, получающих меры муниципальной поддержки в виде дополнительных выплат (%)	$K3/K4 \times 100\%$ , где: К3- численность молодых специалистов в ОО округа, получающих меру муниципальной поддержки К4 - численность молодых специалистов в ОО округа,	Информационные справки
1.4	Количество публикаций об имеющихся и прогнозируемых вакансиях в ОО, размещенных в социальных сетях (ед.)	Фактическое количество информационных материалов	Информационные справки

1	2	3	4
1.5	Количество мероприятий, направленных на повышение престижа и популяризацию профессии педагога (ед.)	Фактическое количество мероприятий, направленных на повышение престижа и популяризацию профессии педагога	Информационные справки
1.6	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательных организаций (%)	$K1/K2 \times 100\%$ , где: K1 – количество учителей в возрасте до 35 лет в общеобразовательных организациях, K2 – общее количество учителей	Статистическая информация форма № ОО-1, утв. приказом Росстата от 17.08.2016
1.7	Удовлетворенность населения качеством образования (%)	$Ч1/Ч2 \times 100\%$ , где: Ч1 – численность опрошенных удовлетворенных качеством образования, Ч2 – численность опрошенных по округу	Итоги мониторинга удовлетворенности населения качеством образования за текущий год