



Российская Федерация
Новгородская область
АДМИНИСТРАЦИЯ ДЕМЯНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.01.2025 № 36

р.п. Демянск

**О внесении изменений в постановление Администрации района
от 27.12.2023 № 1378**

В соответствии со статьями 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Демянского муниципального округа от 15.02.2024 № 166 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Демянского муниципального округа, их формирования, реализации и проведения оценки эффективности», Администрация Демянского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ

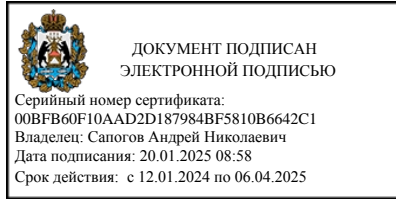
1. Внести изменения в муниципальную программу Демянского муниципального округа «Обеспечение педагогическими кадрами муниципальных образовательных организаций Демянского муниципального округа на 2024-2030 годы», утвержденную постановлением Администрации района от 27.12.2023 № 1378 (в редакции постановления Администрации округа от 02.09.2024 № 1391, от 29.10.2024 № 1833, от 03.12.2024 № 2127, от 25.12.2024 № 2435), изложив ее в прилагаемой редакции (приложение к постановлению).

2. Постановление вступает в силу с 01 января 2025 года.

3. Опубликовать постановление в Информационном Бюллетене

Демянского муниципального округа и разместить на официальном сайте Администрации Демянского муниципального округа.

Глава округа



А.Н. Сапогов

Приложение
к постановлению Администрации
округа от 20.01.2025 № 36

«Муниципальная программа
«Обеспечение педагогическими кадрами муниципальных образовательных
организаций Демянского муниципального округа
на 2024-2030 годы»

ПАСПОРТ
муниципальной программы

Ответственный исполнитель муниципальной программы	комитет по образованию Администрации Демянского муниципального округа (далее - комитет по образованию)
Соисполнители муниципальной программы	Администрация Демянского муниципального округа (далее - Администрация округа); Муниципальное бюджетное учреждение «Центр обеспечения муниципальной системы образования» (далее - МБУ «ЦОМСО»); Муниципальные автономные общеобразовательные учреждения, реализующие программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования (далее - МАОУ); Муниципальные автономные дошкольные образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования (далее - МАДОУ).
Цель муниципальной программы	обеспечение образовательных организаций Демянского муниципального округа квалифицированными педагогическими кадрами, повышение качества образования, популяризация профессии педагога
Задача муниципальной программы	обновление состава, развитие компетенций педагогических кадров, реализация механизмов мотивации педагогов к непрерывному профессиональному развитию, профессиональный рост педагогических работников, система поддержки молодых специалистов, приходящих работать в сферу образования
Подпрограммы муниципальной программы <*>	нет
Сроки реализации муниципальной программы	2024-2030 годы

<p>Объемы и источники финансирования муниципальной программы с разбивкой по годам реализации</p>	<p>объемы финансирования за счет всех источников – 4148,176 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2024 год – 688,776 тыс. рублей; 2025 год – 997,6 тыс. рублей; 2026 год – 1230,9 тыс. рублей; 2027 год - 1230,9 тыс. рублей; 2028 год – 0 тыс. рублей; 2029 год – 0 тыс. рублей; 2030 год- 0 тыс. рублей.</p> <p>из них:</p> <p>областной бюджет – 444,0 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2024 год – 84,0 тыс. рублей; 2025 год – 120,0 тыс. рублей; 2026 год – 120,0 тыс. рублей; 2027 год – 120,0 тыс. рублей; 2028 год – 0 тыс. рублей; 2029 год – 0 тыс. рублей; 2030 год - 0 тыс. рублей.</p> <p>федеральный бюджет – 0 тыс. рублей, бюджет муниципального округа – 3704,176 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2024 год – 604,776 тыс. рублей; 2025 год – 877,6 тыс. рублей; 2026 год – 1110,9 тыс. рублей; 2027 год – 1110,9 тыс. рублей; 2028 год – 0 тыс. рублей; 2029год – 0 тыс. рублей; 2030 год - 0 тыс. рублей.</p> <p>внебюджетные источники – 0,0 тыс. рублей.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы</p>	<p>обеспечение численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций не менее 3,2%;</p> <p>количество вакантных должностей учителей, при замещении которых осуществляются компенсационные выплаты, не менее 14 человек ;</p> <p>ежегодное заключение целевых договоров с выпускниками школ района об обучении в учреждениях высшего профессионального образования по педагогическим специальностям, 2 человека в год;</p>

	удовлетворенность населения качеством общего образования, до 70%
--	--

I. Характеристика текущего состояния в части уровня укомплектованности педагогическими работниками муниципальных образовательных организаций муниципального района

Успех реализации современных программ и проектов в сфере образования граждан напрямую зависит от наличия подготовленных кадров организаций образования, ориентированных на оказание качественной образовательной подготовки учащихся образовательных организаций. Правильная расстановка кадров, планирование восполнения кадровых ресурсов, обеспечение достойного уровня жизни становятся задачами руководителей организаций образования, Администрации муниципального округа.

Качественный состав педагогических работников образовательных организаций характеризуется, в первую очередь наличием высшего профессионального образования, квалификационной категории, своевременным прохождением курсовой подготовки.

В образовательных организациях Демянского муниципального округа учебный процесс осуществляет 134 педагогических работника. В общеобразовательных организациях работают 106 педагогических работников, из них учителя – 90 человек, в дошкольных образовательных организациях – 22 педагогических работника, из них 20 человек – воспитатели, в системе дополнительного образования – 6 педагогов. Высшее образование имеют 92 педагогических работника, из них учителя – 84 человека. Высшую квалификационную категорию имеют 52 педагогических работника, из них – 48 учителя, первую квалификационную – 27 педагогов, из них 22 педагога – учителя.

Молодых специалистов в возрасте до 35 лет – 5 педагогов (1 педагог – в дошкольных образовательных организациях, 3 педагога – в общеобразовательной организации, 1 педагог – в системе дополнительного образования), что составляет 3,7% от общей численности педагогических работников всех образовательных организаций округа, молодых учителей – 3,3%.

Средняя заработная плата работников муниципальных образовательных учреждений составила – 38211,82 рублей, из них: по общеобразовательным учреждениям – 37782,10 рублей; заработная плата педагогических работников – 49572,66 рублей – 100,26%; по педагогическим работникам дошкольных учреждений – 50032,05 рублей-100%; по педагогическим работникам учреждений дополнительного образования –

45585,62 рублей -100%.

С целью содействия повышению качества преподавания в условиях цифровой трансформации и интеграции в образовательный процесс в районе действуют 11 муниципальных методических объединений по общеобразовательным предметам. Работа каждого методического объединения проводится в соответствии с планом работы на год, с учетом анализа потребностей педагогов и направлений методической деятельности объединения. Повышение педагогического мастерства учителей осуществлялось через курсовую подготовку, вебинары, круглые столы, семинары-практикумы, конкурсы профессионального мастерства, аттестацию, наставничество, консультации.

Повышение квалификации остается главной задачей для педагога и руководителей в период реализации федеральных государственных образовательных стандартов. В своей работе учителя используют электронный образовательный ресурс. Обучение с использованием образовательных платформ и цифровых ресурсов выполняет дополнительные дидактические функции и, соответственно, расширяет возможности обучения. В своей практической деятельности педагоги обращаются к следующим образовательным платформам: Российская электронная школа (РЭШ); Яндекс.Учебник; Учи.ру; Яндекс.Класс; Дневник.ру; Сферум, ФГИС «Моя школа».

Система конкурсного движения педагогов является механизмом управления развитием качества образования, способствует внедрению лучших моделей воспитания, эффективных социокультурных практик и инновационных разработок в образовательный процесс. Ежегодно руководители образовательных организаций и педагоги принимают участие в различных конкурсах профессионального мастерства как муниципального, так и регионального, всероссийского уровня.

Значительным вкладом в повышение профессионального мастерства является участие педагогов в областных, межмуниципальных семинарах-практикумах по приоритетным направлениям развития образования, конкурсах профессионального мастерства. Задачей конкурсного движения является максимальное содействие педагогу в осознании и реализации потребности в профессиональном росте, создание условий для раскрытия творческого потенциала педагога, роста профессионального мастерства как самого педагога-участника конкурса, так и всех педагогов образовательной организации и муниципалитета в целом. Участие в профессиональных конкурсах дает возможность педагогу продемонстрировать результаты своей

педагогической деятельности и оценить свою работу со стороны.

В 2024 году в муниципальном этапе конкурса профмастерства приняли участие 5 педагогов из 4 образовательных организаций по номинациям «Воспитатель года», «Учитель года», «Воспитать человека», один воспитатель принял участие в областном этапе конкурса. В региональном этапе конкурса программ и методических кейсов «Лучшая программа организации отдыха детей и их оздоровления» программа «Инженерные каникулы» признана победителем. 1 педагог заняла 2 место в региональном этапе VI Всероссийского дистанционного конкурса среди классных руководителей на лучшую методическую разработку воспитательного мероприятия.

В 2023 году 2 учителя стали победителями областного конкурса «Лучший учитель», педагог дополнительного образования стала Дипломантом 1 степени регионального этапа Всероссийского конкурса программ и методических кейсов «Лучшая программа организации отдыха детей и их оздоровления», 2 педагога стали призерами областного конкурса профессионального мастерства «Педагог года 2023», педагог дополнительного образования получила специальный диплом.

В рамках федеральной программы «Земский учитель» с 01 сентября 2021 года начали трудовую деятельность учитель географии и учитель начальных классов, с 01 сентября 2024 года – учитель физической культуры и ОБЗР, учитель русского языка и литературы, с 01 октября 2024 года – учитель музыки.

Для дальнейшего развития кадрового потенциала округа ведется работа по подготовке собственных педагогических кадров.

В Администрации округа организована работа по привлечению педагогических кадров. В соответствии с Примерным Положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных организаций, подведомственных комитету по образованию Администрации Демянского муниципального округа, молодым специалистам в течение двух лет после окончания высшего или среднего профессионального образования, работающим в учреждении, устанавливается повышающий коэффициент к минимальному (базовому) окладу по занимаемой должности. С 01 сентября 2024 года на основании областного закона от 26.05.2022 № 119-ОЗ «О дополнительных мерах социальной поддержки молодых специалистов системы образования Новгородской области, осуществляющих трудовую деятельность на территории Новгородской области» для молодых специалистов введена мера социальной поддержки в размере 10,0 тыс. руб.

ежемесячно в течение 3 лет.

В 2023 году заключено 2 целевых договора с выпускниками школ округа на педагогические специальности с НовГУим. Ярослава Мудрого, в 2024 году – 1 целевой договор.

Ведется работа по заключению договоров о целевом обучении с выпускниками школ по педагогическим специальностям.

Обеспечение оптимального численного и качественного кадрового состава образовательных организаций, развитие потенциала педагогических кадров, необходимое их обновление является целью кадровой политики.

II. Перечень и анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации муниципальной программы

К основным рискам реализации программы относятся:

финансово-экономические риски - недофинансирование мероприятий муниципальной программы или их недостаточность; минимизация этих рисков возможна через заключение соглашений, договоров о реализации мероприятий, направленных на достижение целей программы, через механизмы софинансирования;

организационные и управленческие риски - недостаточная проработка вопросов, решаемых в рамках муниципальной программы, низкий уровень подготовки управленческих кадров по реализуемым мероприятиям, отставание от сроков реализации мероприятий, проблемы во взаимодействии с соисполнителями муниципальной программы;

организационные риски, связанные с возможной неэффективной организацией выполнения мероприятий муниципальной программы.

Устранение (минимизация) рисков связано с качеством планирования реализации муниципальной программы, обеспечением мониторинга ее реализации и оперативного внесения необходимых изменений.

Устранение организационных и управленческих рисков возможно за счет организации единого координационного органа по реализации муниципальной программы и обеспечения постоянного и оперативного мониторинга реализации программы.

Важным средством снижения риска является проведение аттестации и переподготовка управленческих кадров системы образования, образовательных учреждений.

III. Механизм управления реализацией муниципальной программы

Оценку соотношения эффективности реализации муниципальной программы с приоритетами, целями и показателями прогноза социально-экономического развития округа и контроль за реализацией муниципальной программы осуществляет заместитель Главы Администрации муниципального округа, курирующего вопросы образования.

Комитет по образованию осуществляет:

непосредственный контроль за ходом реализации мероприятий муниципальной программы;

координацию выполнения мероприятий муниципальной программы;

подготовку при необходимости предложений по уточнению мероприятий муниципальной программы, объемов финансирования, механизма реализации муниципальной программы, исполнителей муниципальной программы, целевых показателей муниципальной программы;

составление отчетов о ходе реализации муниципальной программы и информации о выполнении муниципальной программы в соответствии с постановлением Администрации Демянского муниципального округа от 15.02.2024 № 166 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Демянского муниципального округа, их формирования, реализации и проведения оценки эффективности».

IV. Перечень целевых показателей муниципальной программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значения целевого показателя по годам							
			Базовое значение целевого показателя (2023 г.)	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.	Количество вакантных должностей учителей, при замещении которых осуществляются компенсационные выплаты	%	19	17	17	17	17	16	15	14
1.2.	Количество выпускников, заключивших договор о целевом	чел.	2	1	1	1	1	1	1	1

	обучении на педагогических специальностях									
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.3.	Доля молодых специалистов, получающих социальные меры поддержки в виде дополнительных выплат	%	100	100	100	100	100	100	100	100
1.4.	Количество публикаций об имеющихся и прогнозируемых вакансиях в образовательных организациях, размещенных в социальных сетях	ед.	1	5	5	5	5	5	5	5
1.5.	Количество мероприятий, направленных на повышение престижа и популяризацию профессии педагога	ед.	3	3	3	3	3	3	3	3
1.6.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательных организаций	%	1,10	1,10	1,10	1,10	1,10	3,2	3,2	3,2
1.7.	Удовлетворенность населения качеством образования	%	52,2	60,0	65,0	65,0	70,0	70,0	70,0	70,0

V. Мероприятия муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации	Целевой показатель (номер целевого показателя из паспорта программы)	Источник финансирования	Объем финансирования по годам						
						2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Задача 1. Обновление состава, развитие компетенций педагогических кадров, реализация механизмов мотивации педагогов к непрерывному профессиональному развитию, профессиональный рост педагогических работников, система поддержки молодых специалистов, приходящих работать в сферу образования												
1.	Формирование базы данных педагогов муниципального образования	комитет по образованию, ОО	2024-2030 годы	1.1, 1.6	не требует финансирования							
2.	Проведение мониторинга вакансий в образовательных организациях	комитет по образованию, ОО	2024-2030 годы	1.1	не требует финансирования							
3.	Формирование потребности Демянского округа на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения на педагогические специальности	комитет по образованию, ОО	2024-2030 годы	1.1, 1.2, 1.4	не требует финансирования							
4.	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями округа	ОО	2024-2030 годы	1.1, 1.2, 1.6, 1.7	не требует финансирования							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.	Выплата муниципальной стипендии в размере 1 МРОТ студентам, заключившим договор о целевом обучении в высшем учебном заведении	ОО	2024-2030 годы	1.1, 1.2	всего, в том числе:	538,776	897,6	1130,9	1130,9			
					областной бюджет	84,0	120,0	120,0	120,0			
					бюджет муниципального округа	454,776	777,6	1010,9	1010,9			
6.	Выплата муниципальной стипендии в размере 5000 рублей студентам, заключившим договор о целевом обучении в среднем профессиональном учреждении	ОО	2024-2030 годы	1.1, 1.2	бюджет муниципального округа							
7.	Организация педагогической практики студентов педагогических специальностей по месту их будущего трудоустройства	ОО	2024-2030 годы	1.2, 1.5, 1.7	не требует финансирования							
8.	Выплата дополнительных мер социальной поддержки молодым специалистам, осуществляющих трудовую деятельность в общеобразовательных организациях	комитет по образованию	2024-2030 годы	1,3, 1.5, 1.7	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
9.	Реализация отдельных государственных полномочий по оказанию дополнительных мер социальной поддержки отдельным категориям педагогических работников, трудоустроившихся в общеобразовательные организации	комитет по образованию	2024-2030 годы	1.3	областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
10.	Участие в федеральных программах «Земский учитель», «Учитель для России»	комитет по образованию, ОО	2024-2030 годы	1.4, 1.5, 1.7	не требует финансирования							
11.	Обеспечение участия обучающихся 9-11 классов общеобразовательных организаций в психолого-педагогическом обследовании по определению готовности обучающихся к выбору педагогических направлений подготовки в организациях высшего и среднего профессионального образования	ОО	2024-2030 годы	1.5	не требует финансирования							
12.	Организация целенаправленной работы с выпускниками, обу-	ОО	2024-2030 годы	1.2, 1.5, 1.6, 1.7	не требует финансирования							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	чающимися в педагогических учреждениях высшего и среднего профессионального образования, в том числе по целевым направлениям											
13.	Популяризация педагогической деятельности в молодежной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	комитет по образованию, ОО	2024-2030 годы	1.1, 1.2, 1.5, 1.6, 1.7	не требует финансирования							
14.	Организация в общеобразовательных организациях психолого-педагогических классов	комитет по образованию, ОО	2024-2030 годы	1.1, 1.2, 1.5	не требует финансирования							
15.	Предоставление служебных жилых помещений педагогам, поступившим на работу в общеобразовательные организации (по необходимости)	управление муниципальным имуществом	2023-2027 годы	1.1, 1.3, 1.6	не требует финансирования							
16.	Единовременная денежная выплата педагогам, поступившим на работу в образовательные организации	комитет по образованию, ОО	2024-2030 годы	1.1, 1.3, 1.6, 1.7	бюджет муниципального бюджета	150,0	100,0	100,0	100,0			
	ВСЕГО					688,776	997,6	1230,9	1230,9			

VI. ПОРЯДОК

расчета значений целевых показателей муниципальной программы или
источники получения информации

Номер целевого показателя в паспорте муниципальной программы	Наименование целевого показателя, единица измерения	Порядок расчета значения целевого показателя	Источник получения информации, необходимой для расчета целевого показателя
1	2	3	4
1.1.	Количество вакантных должностей учителей, при замещении которых осуществляются компенсационные выплаты (ед.)	Фактическое количество вакантных должностей учителей, при замещении которых осуществляются компенсационные выплаты	Статистическая информация форма № 00-1, утв. приказом Росстата от 17.08.2016
1.2.	Количество выпускников, заключивших договор о целевом обучении на педагогических специальностях (ед.)	Фактическое количество выпускников, заключивших договор о целевом обучении на педагогических специальностях	Договоры о целевом обучении
1.3.	Доля молодых специалистов, получающих меры муниципальной поддержки в виде дополнительных выплат (%)	K3/K4x100%, где: K3- численность молодых специалистов в ОО округа, получающих меру муниципальной поддержки K4 - численность молодых специалистов в ОО округа	Информационные справки
1.4.	Количество публикаций об имеющихся и прогнозируемых вакансиях в ОО, размещенных в социальных сетях (ед.)	Фактическое количество информационных материалов	Информационные справки
1.5.	Количество мероприятий, направленных на повышение престижа и популяризацию профессии педагога (ед.)	Фактическое количество мероприятий, направленных на повышение престижа и популяризацию профессии педагога	Информационные справки

1	2	3	4
1.6.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательных организаций (%)	$K1/K2 \times 100\%$, где: K1 – количество учителей в возрасте до 35 лет в общеобразовательных организациях, K2 – общее количество учителей	Статистическая информация форма № 00-1, утв. приказом Росстата от 17.08.2016
1.7.	Удовлетворенность населения качеством образования (%)	$Ч1/Ч2 \times 100\%$, где: Ч1 – численность опрошенных удовлетворенных качеством образования, Ч2 – численность опрошенных по округу	Итоги мониторинга удовлетворенности населения качеством образования за текущий год ».